

# 人力資源與經濟發展

人力為經濟發展要素之一，這是大家公認的事實，而且工業國家的經驗告訴我們，人力之為經濟資源，較之土地、資本和天然資源更為重要。任何國家，在其經濟發展計劃中，莫不重視人力資源，也就是說，一個國家的經濟發展計劃，必須把人力資源發展計劃，列為重要部門。

人力和人口兩者的意義完全不同，顧名思義，人口是指一個國家的男女老幼，人力是指人口中有工作能力而能從事經濟活動的勞動力。把人力加以培養，提高其素質，具有適當的知識與技能，而能與資本和自然資源

配合，對經濟發展有所貢獻，則人力便成為人力資源。

因此一個國家的人口，對於經濟的成長作用，可以成為有利的因素，也可以成為不利的因素。如果素質好，而能迎合經濟建設的需要，作為經濟發展的推動力，則人口為生產有利因素。反之，不能從事生產活動，純屬消費之流，則不獨無補於生產建設，反而腐蝕經濟的成長，成為經濟發展的障礙。

所以要使人力成為有利的資源，一方面要加以培養，實施充分教育和訓練，一方面要加以適當的分配和運用，使其充分就業，在經濟發展中，發揮其最大的效用。

人口增率過高，足以抵消經濟成長率，今天整個世界，已感到人口快速增加的威脅。臺灣的人口增加速度很快，近年來因提倡節育，其增加率雖見逐漸降低，但是人口的出生率，和經濟進步國家比較，仍然覺得較高。而且由於社會安定，醫療衛生進步，隨着人口的增加，勞動力佔總人口的比率，相對地逐年下降。

我們知道，勞動力佔總人口的比率下降，即顯示依賴人口的增多，如果不急謀補救，勢將呈現生之者寡食之者衆的現象，結果將形成經濟發展的嚴重阻力。

力資源的發展，因為我們目前的耕地面積有限，而天然資源又並不豐富，唯一可以利用的，乃為充沛的人力。必須使龐大的人力，由發展經濟的阻力逐漸變為發展經濟的動力。

發展人力資源的途徑當然很多，就我們目前的情形說，最急要的途徑當為提高人力素質問題、就業問題、以及勞動力的保護和激勵問題。

提高人力素質的基本原則，必需配合經濟發展的需要施教，不僅教育其知識技能，同時還須建立其勞動生產觀念。

(節錄聯合報·周學湘著)

## 老同年

劉興與飲作

