

怎樣提高農業勞動的報酬？

● 劉世達 簡禧智 ●

本省一般農家，都是以少額的資本和自家的勞力為骨幹，從事農業生產。耕地面積狹小，一公頃以下的很多，約佔總農戶數的六成半。耕地面積在二—三公頃的農家，已經很少了。

以農業經營的觀點來講，增加勞動工數，均勻勞動分配，同時並提高勞動報酬，才是真正勞動的有效利用。

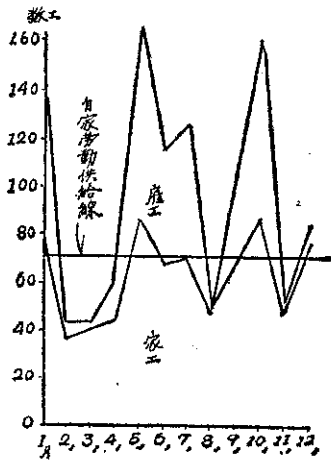
農忙農閑·不易分配

因為耕地面積較小，農家人口又多，平均八口之家，農業工作者三至四人。所以農民除了從事農業勞動的時間以外，還有很多的閒餘時間。但因為農業生產有季節性，農家勞動受到季節性的影響，難免有時很忙，有時比較空閑。在農忙時期農家自己可以供應的勞動，有一定的限度，超過此限度時，就不得不雇工來應急。但在農閑時期，農家的勞力又不能充分利用，任其浪費。如此一方面農家勞力有時無工可做，有時又發生不足，而必需雇工，增加了工資的開支，在農場經營上是一個非常矛盾而且傷腦筋的問題。

自家勞力

有效利用

在家庭農場，自家勞力的有效利用，因作物與家畜禽種類，及其配合情形而定。每一種作物都有它適當的栽培和生育時期、肥培管理、收穫、調製等作業，各有其必需的勞動量。所以應該注意作物



甲農農場勞動量供應情形

種類的選擇及配合方法，以避免勞動時期的衝突，作有效的利用。同一農場內每一塊耕地，選擇的作物種類及其配合方法大部份相似時，需要勞動的時期就互相衝突。勞動累積起來，就會超過自家所能供給的勞動量。

勞動工數·差距過大

現在舉一個實例來討論，甲農場選擇的作物種類，有水稻、大豆、甘藷及香蕉等四種，可以組合為「水稻—水稻—大豆」、「水稻—水稻—甘藷」、「水稻—香蕉」及「香蕉」等四種作物制度。第一期栽培的作物除小面積的香蕉以外，大部份耕地都種水稻。第二期再種小面積香蕉及原有香蕉外，其他的耕地仍然種水稻，裏作以大豆為主，甘藷為次。

以這種方式，利用五公頃左右水田的結果，元月、五月與十月的勞動量特別多，形成三個農忙期。二月、三月、八月及十一月屬於農閑期，勞動量較少。最高時（五月）勞動工數達一六六工，最低

時（二月）只有四三工，相差非常多，高者較低者多三倍。因作物種類的選擇和配合，與所需勞動發生衝突，形成各月勞動分配的不平均。所以「自家勞動」有時應付不了作物的需要，有時又超過了作物的需要，而不能充分發揮勞動力。

原則上，自家勞力的有效利用，應該將農忙所需的工數降低，將農閑期所需的工數增多，以減少兩者間的差距。

縮小差距·運用經濟

同一地區有另一農場乙，選擇的作物種類，多達十三種，有水稻、大豆、甘藷、水筍（茭白筍）、甘藷蔓、蔬菜、麻竹筍、綠竹筍、番石榴、柳橙、高粱、甘蔗、花生等。這十三種作物，可以組成「水稻—水稻—大豆」、「水稻—水稻（糊仔）—甘藷」、「甘藷—水筍」、「甘藷蔓」、「水稻—水筍—蔬菜」、「麻竹筍（綠竹筍）」、「番石榴—甘藷（間作）」、「柳橙（間作）」、「高粱」、「甘蔗（間作）」花生等九種的如此各時期的作業，衝突較少。雖然還有兩個農忙期，但比較甲農場，已減少一個農忙期。而且其農忙與農閑期間的工數差距，減少了許多（乙農場的最大的差距，只有六十工，甲農場最大的差距為一二三工）。自家勞力的運用，乙農場各時期的變動幅度，因為作物選擇及其配合比較適當，所以比甲農場小，這表示其運用經濟，較能有效利用。

勞動調節·均勻分配

以上述甲乙兩農場的每一勞力單位（一成年男人為一個單位），每月工作二六天計算，甲農場有二·七勞力單位，每月可供給七〇·二工。乙農場有三·五勞力單位（平均），每月可供給九一工。從附圖上畫成的自家勞動供給線，可表示每月自家勞動供給水準。甲農場有一、五、十、十二等月的家工超過其供給水準，此時恰為兩季水稻及大豆的種植，收穫時期，表示作物制度的配合不够理想。

FILITAL
INDUSTRIE CHIMICHE S.P.A.
FILIALI CELLO ROHM AND HAAS COMPANY PHILADELPHIA

裝原斤公一利大意八十七生大

省農林廳農藥登記證第四八七號



DITHANE Z-78
Net Weight 1 KILO
Agricultural Fungicide

ROHM AND HAAS PHILADELPHIA
PHILADELPHIA PENNSYLVANIA 19105 USA

省農林廳農藥登記證第一六一號



DITHANE M-22
AGRICULTURAL FUNGICIDE
NET CONTENTS 3 LBS.

*大生二十二 美國三磅原裝

現貨進口經銷商：

- 裕豐公司農化廠：彰化市和平里和平莊五十號
- 惠光貿易有限公司：臺南市東門路二二一號
- 群英公司：臺北市民權東路二一一號
- 英明貿易有限公司：基隆市郵政信箱八六號
- 福農公司：臺北市漢口街一段五十七號二樓

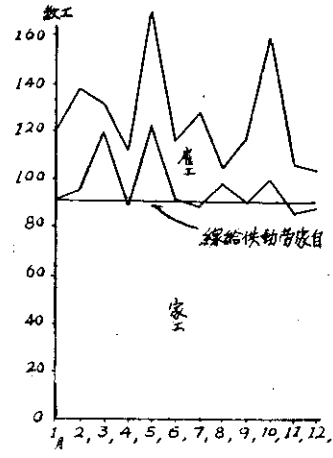
臺灣總代理：
青象貿易有限公司
臺北市漢口街登發會館對面
電話：三六一一七 七

標商記登司公斯哈門羅城費州賓國美*

二、三、四各月，不但自家勞動不能充份利用，且需要雇工，如作業時期適當錯開，平均分配於全年，不但能提高自家勞動的利用程度，且可不必雇工，減少支出。乙農場的情形比甲農場為好。超過自家勞動供給水準的有二、三、五、八、十月份，其中除三、五兩月，超過比較多外，其餘二、八、十等三個月，接近於供給水準。如全月工作，此三個月份，均不及每月一〇五工的供給水準。十二、十一、九、七、六、四各月，雖不及九一工的水準，但很接近。可見除了三、五兩月外，乙農場的自家勞動利用，因作物制度配合良好及養豬業務的採用，較甲農場為有效。

注重效率・提高報酬

由此，可以看出，農家勞動的有效利用方法，首先設法錯開勞動需要時期上的衝突，普通可以採用：(一)增加作物種類，避免主作物的比重過重。(二)早、晚生品種的適當配合。



形情應供動勞場農乙

需要勞動平均的作業，如養豬、養乳牛、養雞等。

(一)自家農產品的加工。

(二)農舍及農機具修理，土地改良等工作，儘量在農閒時期來作。

在農場經營上，除了有效利用勞動外，更重要的是注意如何提高勞動效率。即用於農場經營的每一家工報酬，必須設法提高。例如前述甲農場，平均每一家工勞動報酬為五四・四〇元，乙農場平均為五六・二〇元，乙較甲高出一・八〇元。所以，在選擇作物及組合制度，組織各種業務時，不僅要注意勞動時期的均勻，並須考慮每一家工作所能得到的報酬。

(三)分散播種，移植及收穫的時期。

(四)採用高效率作業方法，部份作業的共同化。

(五)採用糊仔栽培技術，在作物未收穫前，種植後期作物於前期作物的株間。使作物需要勞動量分散，同時可解決農閒期無工可做的問題。

此外，增加農閒期的工作，如：(一)採用一年中

適合本省栽培藥草

適於平地栽植者有意苣、川穀、知母、麥門冬、山藥、射干、莖菜、美洲土荊芥、牛膝、青箱子、高陸、望江南、黃蜀葵、小茴香、蒔蘿、印度蛇木、香薷、益母草、茴香、黃芩、曼陀羅、枸杞、地黃、玄參、桔梗、紅花、澤瀉。

適於山坡海拔五百公尺左右栽植者有，大和當歸、白芷黃芩、曼陀羅、枸杞、地黃、玄參、桔梗、菊花、薏苡、麥門冬、山藥、莖菜、商陸、甘草。

適於海拔一千公尺左右栽植者有，除蟲菊、菊花、桔梗、地黃、黃芩、小茴香、北沙參、柴胡、白芷、當歸、蕎麥、薏苡。

適於海拔一千五百左右栽植者有，柴胡、白芷、當歸、毛地黃、黃芩、地黃、玄參、桔梗、除蟲菊、菊花。

適於海拔二千公尺以上栽培者有，大黃、黃連、芍藥、龍膽、柴胡、當歸、白芷、毛地黃、小茴香。(註：嘉義市和平路三十二號林石江讀友來信詢及藥草栽培問題，本刊特請農林廳山地農牧局陳盛金先生解答如上。)