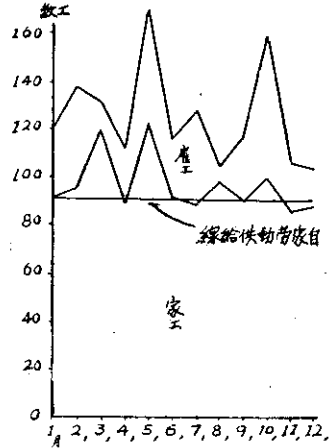


二、三、四各月，不但自家勞動不能充份利用，且需要雇工，如作業時期適當錯開，平均分配於全年，不但能提高自家勞動的利用程度，且可不必雇工，減少支出。乙農場的情形比甲農場為好。超過自家勞動供給水準的有二、三、五、八、十月份，其中除三、五兩月，超過比較多外，其餘二、八、十等三個月，接近於供給水準。如全月工作，此三個月份，均不及每月一〇五工的供給水準。十二、十一、九、七、六、四各月，雖不及九一工的水準，但很接近。可見除了三、五兩月外，乙農場的自家勞動利用，因作物制度配合良好及養豬業務的採用，較甲農場為有效。

### 注重效率・提高報酬

由此，可以看出，農家勞動的有效利用方法，首先設法錯開勞動需要時期上的衝突，普通可以採用：(一)增加作物種類，避免主作物的比重過重。(二)早、晚生品種的適當配合。



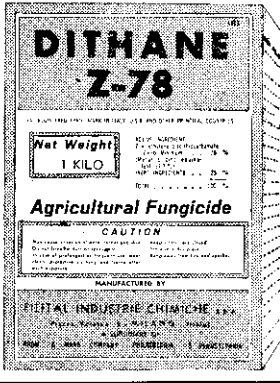
乙農場勞動量供應情形

(三)分散播種，移植及收穫的時期。  
 (四)採用高效率作業方法，部份作業的共同化。  
 (五)採用糊仔栽培技術，在作物未收穫前，種植後期作物於前期作物的株間。使作物需要勞動量分散，同時可解決農閑期無工可做的問題。  
 此外，增加農閑期的工作，如：(一)採用一年中需要勞動平均的作業，如養豬、養乳牛、養雞等。  
 (二)自家農產品的加工。  
 (三)農舍及農機具修理，土地改良等工作，儘量在農閑時期來作。  
 在農場經營上，除了有效利用勞動外，更重要的是注意如何提高勞動效率。即用於農場經營的每一家工報酬，必須設法提高。例如前述甲農場，平均每一家工勞動報酬為五四・四〇元，乙農場平均為五六・二〇元，乙較甲高出一・八〇元。所以，在選擇作物及組合制度，組織各種業務時，不僅要注意勞動時期的均勻，並須考慮每一家工作所能得到的報酬。

**FILITAL**  
 INDUSTRIE CHIMICHE S.P.A.  
 FILIALE CELLA ROHM AND HAAS COMPANY PHILADELPHIA

裝原斤公一利大意八十七生大

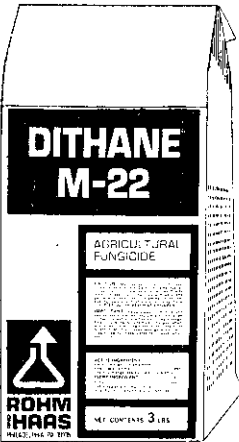
省農林廳農藥登記證第四八七號



**ROHM AND HAAS PHILADELPHIA**  
 PHILADELPHIA PENNSYLVANIA 19105 USA



\* 大生三十二 美國三磅原裝



省農林廳農藥登記證第一六一號

**現貨進口經銷商：**

- 一、裕豐公司農化廠：彰化市和平里和平莊五十號
- 二、惠光貿易有限公司：臺南市東門路二二一號
- 三、群英公司：臺北市民權東路二一一號
- 四、英明貿易有限公司：基隆市郵政信箱八六號
- 五、福農公司：臺北市漢口街一段五十七號二樓

臺灣總代理：  
**青象貿易有限公司**  
 臺北市漢口街登發會路號樓查室  
 電話：三六六一七 七

說明書函索即寄

標商記登司公斯哈門羅城費州賓國美\*

## 適合本省栽培藥草

適於平地栽植者有意苜、川穀、知母、麥門冬、山藥、射干、莖菜、美洲土荊芥、牛膝、青箱子、高陸、望江南、黃蜀葵、小茴香、蒔蘿、印度蛇木、香薷、益母草、茴香、黃芩、曼陀羅、枸杞、地黃、玄參、桔梗、紅花、譯瀉。

適於山坡海拔五百公尺左右栽植者有，大和當歸、白芷黃芩、曼陀羅、枸杞、地黃、玄參、桔梗、甘草。

適於海拔一千公尺左右栽植者有，除蟲菊、菊花、桔梗、地黃、黃芩、小茴香、北沙參、柴胡、白芷、當歸、蕎麥、薏苡。

適於海拔一千五百左右栽植者有，柴胡、白芷、當歸、毛地黃、黃芩、地黃、玄參、桔梗、除蟲菊、菊花。

適於海拔二千公尺以上栽培者有，大黃、黃連、芍藥、龍膽、柴胡、當歸、白芷、毛地黃、小茴香。(註：嘉義市和平路三十二號林石江讀友來信詢及藥草栽培問題，本刊特請農林廳山地農牧局陳盛金先生解答如上。)