

進改何如

四健會員農場共同經營工作？

——哲英游長課課導輔年青會農省灣臺——

回憶四年前，四健會在臺灣雖已辦理了十一、二年，全省擁有六萬多的四健會員，但詳加探討，仍發現不少缺點：①多數四健會員因家庭耕地面積太小，無與家庭分開屬於自己的作業。②多數四健會員缺乏作業資金。針對着這二項缺點，農復會、農林廳和省農會等有關機關即着手擬訂「四健會會員農場共同經營示範計劃」並付諸實施，且列為四健會中心工作。計劃的內容是由農復會、農林廳補助鄉鎮農會四健會員農場共同經營週轉資金五千元，每縣市先試辦一至六個作業組，每一作業組由五至十名優秀會員和一名義務指導員組織而成，向當地地主租一分地，按照作業組擬訂的全年工作計劃推行。待年度結束後，除歸還向農會借貸的五千元週轉資金外，其餘盈餘一部份留作作業組活動資金，其他部份由作業組會員按工作量與勞力作合理的分配。

依照我們原定推行這項計劃的目的有三：①指導四健會員農業經營的觀念，並培養其經營農場的能力；②提高四健會員的作業收入；③使四健會員的作業和家長的農場作業有明確的劃分。

四年來，這項工作雖然已由最初的八十五個作業團逐步擴充到目前的二百一十六個作業團，全部

作業團盈餘百分比每年都在百分之八十以上，年有進步是事實，但反觀我們初期辦理這項工作的目的，在三個目的中，除了第三項，使四健會員的作業與家長的農場作業有明確的劃分到外，其餘第一、二項則尚須加強。當然不是全部作業團都經營得不理想；有的作業團經營得令人非常滿意，計劃中的三個目的均能實現，例如彰化縣福興鄉頂粘村作業組，五十七年度經營的成果，粗收入一十七萬六千五百九十一元，扣除經營費用一十二萬五千一百四十七元，還有五萬一千四百四十四元的盈餘。但也有作業組虧損一千多元。

歷年來，為什麼有的範圍經營得非理想，有的却經營得比較差？今提出下列數點意見，作一番檢討，並與大家共勉。

加強作業組的組織

唯有健全的作業組組織，才能使工作順利推行。在南部有一個作業團，在作業年度裏，有六名會員，其中竟有兩名當兵，二名外出到工廠工作，一名女會員出嫁了，最後僅剩下一名義務指導員和一名會員負起這個農場的工作，這樣不但無法按照計劃推行工作，同時作業組形同虛體，也失去了辦理農場共同經營的意義。

年度初作業組會員的選擇應謹慎，盡量避免達兵役年齡的會員、婚姻適齡的女會員和動向不定的會員，應多選擇實際從農的優秀會員參加作業組。

慎選義務指導員

義務指導員的人選，也很重要。有人說：「農業經營要靠天」，但我們四健會的農場共同經營則大部份靠人。當然，除了指導員和會員外，則是義務指導員是會員們的「中心」，他肯不肯負責，對農場經營成果影響很大，一個負責的義務指導員，能用他的熱忱和經驗，使會員團結一致，合力完成工作。

擬定完善的作物制度

多數會員雖是未成年的農村青少年，但他們却

是農家勞動力重要的來源。如果農場共同經營作物耕作計劃與當地耕作制度相似，則一般農家農忙時，共同農場也是到了農忙時期，會員自己家裏的工作已忙不過來，如何能抽空為農場效力？所以指導員在擬定全年度作物耕作制度時，應好好考慮，配合當地全年度農家工作勞動量的多寡，擬訂一個完善計劃，以確保農場的勞動力。

努力提高單位面積產量

同樣栽培水稻，一般說來，四健會員的收穫量，不高於一般農友。我們有土地，有充分的勞力、資金，為什麼產量會低而影響會員年底的分紅呢？今舉一實例以說明單位面積產量的重要性：在中部有一個作業團，第一期種植水稻，其收穫量一分地只有九百壹斤，而付地租五百壹斤，再扣除農藥



(環國純) 會討檢業作同共場農會健四鄉興福



(環國純) 鷄基營經同共場農會健四鎮林二

、肥料及其他經營費用，決算的結果，會員們的勞力不計算在內，盈餘新臺幣五元；另有一個鄉鎮，自然環境與那個鄉鎮差不多，作業團同樣種植水稻，一分地收一千二百斤，付地租四百斤，再扣除農藥、肥料等經營費用，還有盈餘一千多元。由這個例子可以知道，單位面積產量直接影響收益，但亦應考慮成本，最好不增加或增加少數的費用，即能提高作物的生產量。

多多飼養家畜禽

先前，我曾在彰化縣和苗栗縣做了一個農業經營調查，調查戶數為一百一十六戶。在這一百一十六戶中，百分之九十是有養豬戶，同時，每一戶的農業收入百分之三十來自養豬收入。又將此一百一十六戶依照農業收入多少來分為上、中、下三類時，沒有養豬的農戶，都屬於下類。

由此可見養豬對農場收入之影響。試觀全省作業團中，有家畜禽的作業組不及百分之十，希望各作業組多多飼養家畜禽，生產堆肥，增加收入。

採取多角型的經營

採取混合經營栽培多種作物，可分擔風險，同時能充分利用會員的勞力。因目前在臺灣有關農產品價格變動的資料很缺乏，所以無法準確的預測價

格變動的趨勢，只好以栽培多種作物來分擔風險。例如有一鄉鎮，今年一分地全部栽培甘藍，而今年的甘藍價格跌得很利害，所以這個作業團虧損了一千多元。如果這作業組能採取混合經營的話，很可能不會虧本。

充分利用資金

很多的作業組，資金沒有充分的利用。有一個作業團全年度決算的結果，粗收入三千九百多元，經營費用三千八百多元，總盈餘才幾十元。五千元的週轉資金已算不多，連這少許的錢都沒法妥為運用，又將如何提高作業組的收入？

資金是要做生產之用，並不是要放在農會生利息，這一點希望指導員能多從作物的制度、經營的規模和配合家畜禽的飼養方面詳加檢討改進。

切實收取會員股金

有少數鄉鎮指導員，認為作業組會員每名配合股二十元，在整個農場經營週轉資本裏為數太少，發生不了作用，而沒有收取。其實，向會員收取股金，不但能增加一點農場經營週轉資金，同時更能增加會員的責任感。像臺南縣鹽水鎮的一個作業團，向每名參加會員收取四百元的股金，七名會員共收二千八百元，加上五千元的週轉金，生產資本共達七千八百元，如此不但會員們心理上會認為這個農場是他個人的農場，同時其經營規模除普通作物外，還養了二批的豬，終於在年度裏盈餘了三萬多元。所以今後指導員不但要向會員收取二十元的股金，同時更應鼓勵會員多在這方面投資。

加強紀錄簿的運用

根據調查，多數作業團的紀錄簿都記載得很好，但少部份鄉鎮仍須加強。在去年度的農場共同經營檢討會裏，我會發現一本紀錄簿，全年度只記載了八個工作天的工作，同時收、支亦未列入。一年三百六十五天，雖不是每天有工作，每天有收支，但也不要忽略了平日工作的細節。因為紀錄簿的設置，最主要的目的，除可瞭解目前農場經營的狀況

外，並可做日後農場經營工作上的參考，記載不詳，既有失紀錄簿記載的原意，更反映農場經營的不健全。紀錄簿的加強運用，是今後主要的工作。

盡量讓工作計劃

在年底結束

有的作業團，為了配合當地的耕作制度，往往不能從一月初開始作業，而是從二、三月才開始，然後種植兩季作物，或中間插入一季夏季蔬菜，最後在第二季收穫後種植冬季裏作。如此，年度工作就沒法結束，必須跨年拖到明年二、三月，致使農場沒法在年底決算。今後指導員在協助作業組擬訂計劃時，應盡量的讓工作計劃在年底結束。

注意土地的選擇

作業地土壤的好壞，排水、灌溉之有無，土地租金的高低，均直接影響作物的收穫量和經營收入，所以在年初選擇作業地時不可不加以注意。

此外還有一點尤為重要，即作業地點不可離市區太遠。作業地點太僻遠，不但指導員前往指導不方便，同時農產品的運銷也困難，所以地點的選擇，在工作計劃擬訂之前即應注意。

指導員應負實際責任

上面曾經提過，農場共同經營的好壞，除了自然條件、組織健全與否，和義指的熱心與否外，指導員亦應負起責任，瞭解本身為青年農民的導師，瞭解這項工作辦理的原意，和會員打成一片，這樣工作才能順利推行，指導員才能收到預期的效果。

以上十二點，只不過是我個人在以往下鄉與鄉鎮工作人員及義指、會員個別接觸後在工作上的感想。本來農場共同經營是一件複雜的工作，但為了達到我們原先辦理這項計劃的目的，希望大家能同心協力辦好這項工作，使參加這一計劃工作的會員能獲得他們應得的報酬，使會員真正能在工作中學到新技藝，計劃執行中能體會並增加農場經營的觀念，為我們農村的下一代培養出手、腦、身、心健全的優秀農民。