

鼓勵人才下鄉，推動鄉村建設！

政府宣布加速農村建設計畫後，一再提出「人才下鄉」的口號，主要目標，顯然在運用優秀人才，推動鄉村建設。我對這個問題，曾特別加以研究。

下鄉意願不高

根據調查三三〇位農學院各系男女學生的結果，表示將來最喜歡在鄉村（包括鎮上）工作的人，只有八十九人。

其中大多數喜歡到都市近郊及風景美麗的鄉村工作，只有極少數的十四人要到最貧窮的鄉下工作。

志願下鄉的大多數大學生，只喜歡短期停留在鄉村工作。下鄉動機不外是同情農民，都市職業難找，或本身出生於鄉村。

農學院學生下鄉意願不高的原因，可歸納為下列幾項：

(1) 鄉村適合農學院學生工作的機會不多。

(2) 農村工作者的待遇低：多數學生（八五·五%）認為，一般服務於農村及農業界的人，所得報酬都比工商界低。他們以為農村工作較辛苦，待遇應比都市工作者高才合理。

(3) 升遷機會少：在農村機關如鄉鎮公所、鄉鎮農會、農業改良場等服務，升遷機會很少。即使工作得好，也很難升遷到縣級或省級機關服務。

上級機關採用人才或訂薪水時，較重視學歷或出國留學等條件，並不十分重視基層工作經驗。

(4) 農村及農業機關用人時，常對女性加以限制，降低女學生的服務意願。

家庭背景影响

被調查學生中，最喜歡下鄉工作的，台大學生有一八·五%，中興大學學生有三五

·一%。家庭住處越接近鄉村，下鄉服務的意願越高。

就是說，住鄉村學生的下鄉服務意願最高，住鄉鎮街上學生的下鄉服務意願高於城市學生。

家長職業為農、林、魚、礦、獵等的，下鄉意願最高。其次為工、公教及軍警。商人的子女最低。

越喜歡在鄉村工作。認為可以到鄉村國中任職，教育農民子弟的學生，下鄉意願最高。其次到農業機關服務的。

最低的是寫文章反映農民心聲。

現職人員滿意

我也訪問了一〇七位在鄉村機關工作的人員。

這些人員大多數對現職感到滿意。由此可知，要使下鄉人員安於工作，除了使他們滿足於經濟待遇之外，如工作地點離家近，工作性質與個性或能力適合，以及對工作有安全感，都是不可忽略的因素。

他們大多數贊成大專畢業生前往鄉村工作，認為鄉村所需人才依序是農業、行政、醫療、工程、經建及教育人員。

又說，鄉村人才的待遇應普遍提高，不要只顧新下鄉的大專畢業生而已。

多方積極鼓勵

根據調查研究知道，要鼓勵人才下鄉，可採取下列辦法：

(1) 提高待遇：鄉村機構的待遇低，而工作却比上級機關重。要提高基層工作人員的待遇，不只是與都市工作者平，且要較高才算合理。

(2) 應有升遷到上級機關工作的機會：使農學院畢業生在鄉村工作一段時間後，有機會調往上級機關服務。研究結果顯示，如果有升遷機會，願意下鄉的學生高達總樣本數的八一·三%，為無任何鼓勵而志願下鄉的三倍。

(3) 給予有志下鄉服務學生公費待遇：半數以上（五一·九%）的學生，贊同能比照師範大學學生接受公費，畢業後服務鄉村三年。

(4) 其他如輿論的鼓吹、老師的鼓勵、鄉村民眾與農業機關人士的歡迎、政府表示重視、學生間互相勉勵，以及改善鄉村的生活環境等，也都是有效的辦法。



——台國生產（詳聰賢）——