



重金獎勵·延攬人才

——麻豆鎮和平路9號楊木林

日前多數農家子弟都嚮往都市繁華生活，希望到都市去闖天下、賺大錢。物質與精神生活，既可隨心所欲地享受，又不必早出晚歸地在田間晒太陽。因此政府要推行加速農村建設，實有人才難求的困擾。要如何才能吸引人才下鄉呢？我認為：

衛生好、環境美，使每個村落都現代化，每戶農家都像鄉村別墅，專門人才自有興趣下鄉定居。

(一)吸引人才下鄉最有效的辦法，是給予優厚的待遇。從事農業基層建設工作是任重而道遠，極其勞苦的差事，沒有優厚的待遇，誰願意下鄉受日曬雨淋之苦？

俗語說：重賞之下必有勇夫。政府如從加速農村建設專款中，對學有專長的回鄉人才高薪聘用，相信有興趣回鄉的人才多得得很，甚至會千方百計去爭取回鄉服務哩！

(二)對回鄉的人才要給予晉升深造的機會。政府鼓勵人才回鄉，應訂定優惠的鼓勵辦法。凡甄選的人才，其薪級可予快速提升的機會。必要時給予公費待遇，保送有特殊才能的傑出人才，到國內外大學研究所深造，讓

他們更有進修的機會，這樣人才自然樂意返鄉了。

從紮根着手

——中市北屯區仁美里
長生巷45-1號劉昌輝

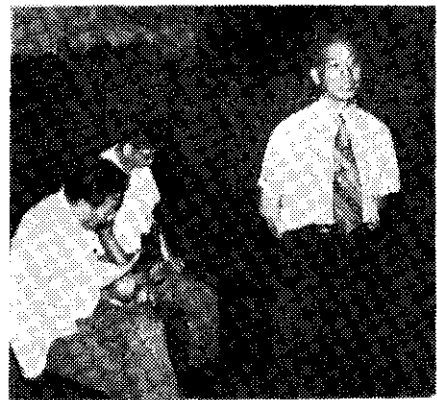
近年來，本省由於工業的發展和十大建設的推展，使得鄉下人才湧向城市，而產生供不應求的現象，也使農業技術進步緩慢，而影響農村建設。成爲我國農村經濟發展的一大障礙。如何吸引人才下鄉，我有幾點意見供大家參考：

(一)政府應參照農村貸款的辦法，協助學有所成而志願回鄉的青年，使他們在良好的設備下施展抱負，充分運用其所學，從而加強參加回鄉服務的信心。

(二)學校教育是推動社會教育的主要場所，要吸引人才回鄉，必須先從學校著手。首先教育青年在農村建設中的重要性，從而鼓勵農村子弟學成之後，再回到自己的村里服務，腳踏實地來貢獻自己的所得知識。

(三)加強農村建設不僅是男人的責任，女性也應擔負起一部分工作，因此，對於志願回鄉服務的女性，應予鼓勵，並安排適當的工作。

徵文題目：「我參加共同栽培組織之後」，來稿限五百字。歡迎附寄有關圖片。發表後，每篇稿酬一百元，恕不退稿。



農復會技正林世同(上右)說明青年酪農班訓練經過



，似乎已從他父親處獲得真傳，將來在經營牧場時，一定很有幫助。
林祺芳看起來黑黑瘦瘦地，但身體却十分健壯。爲了實現他的願望，不惜放棄到都市淘金的夢想，而情願以山爲家，養牛爲業。

最初他要參加酪農班訓練時，他的媽媽非常反對。然而兩個月來，她老人家看到兒子工作的精神和事實的真情後，現在已決定搬來山上和林祺芳住在一起了。

林祺芳希望農復會及青輔會多和農校合作，並設法編印酪農教材，以便將來訓練更多的酪農青年。

六人中，年紀較大的是魏烈郎，以前他是四健會養雞組會員，曾榮獲全省養雞作業個人組冠軍呢！目前他在竹北家裡養了五十多頭肉牛，由他太太管理，將來等酪農牧場建成之後，一起接過來，他準備好好的幹一番呢！
有獸醫經驗的黃英雄，他曾經任

職私人牧場。他說：蔣院長號召青年下鄉服務是對的，如果有機會自己經營的話，爲什麼不努力去爭取呢？對未來的養牛前途很有信心。

莊湧泳在美國受訓時，曾見過一個人看管百餘頭牛的情形，而他自己也曾管理過數十頭牛，如今每人只能分配十二頭，他嫌少了些。因此，計畫數年之後再添些土地，種植果樹、玉米、牧草等，希望一切均採機械化經營。

爲了防止將來在冬天牛乳生產旺期發生滯銷現象，他認爲在牧場邊設立牛乳加工廠是需要的。同時他也建議政府多設酪農訓練班，實施公費待遇，造就人才。

如今，第一個青年酪農村已經開始建立起來，我們更希望農村青年們，不應該爲未來的出路感到徬徨。創業的方式很多，但是北部青年酪農村的成立，不是爲你立下了一個正確的指標麼？(阿郎)