

事業發展基金」，自菇農原料價款中收繳「洋菇生產改進基金」。業者組成的財團法人基金會，管理發展基金。另有有關單位聯合組成委員會，管理改進基金。基金的功能在於妥善運用，最遲的就是作為酬庸或是和設立目的不符的利用。妥善利用須要集思廣益，力避主觀，拋棄成見，消滅私心，才能發揮宏效。

(七) 品質管制

洋菇罐頭聯合出口以來，因品質問題，客戶抗議、索賠者不知凡幾，貿易信譽受損非淺。克服技術問題，須在製造過程中，各部門技工分級檢定，技工也要接受在職訓練。品質管

制須人才配合，嚴格督導，不可流於形式。最好能建立品管人員任用管理制度，人才和技術得以相輔相成。

(八) 綜合研究

食品罐頭的外銷，已在一億美元以上，銷售四十多個國家，但要想於短時間內查明某一客戶歷年承銷數量、金額，或是某項罐頭歷年來平均售價，或是某國家歷年進口罐頭的進口種類、數量、金額，或是某項進口國家歷年進口關稅稅率，或是某項罐頭歷年輸出國家、數量、金額等資料，實不可能。究其原因，乃是缺乏綜合的調查和研究。我們應該重視這項工作，從靜態資料研究動態趨向。

對於市場調查與研究，尤不可或缺。這是發展國際貿易的重要工作，也是商戰的利器。業者須有專家才能勝任，並能避免主觀。業者了解市場的深度、廣度、角度，恐難達於理想，如果委託國內外市場研究專門機構、大學或專家等辦理，成果必然非凡，也可避免「包辦出國」之譏。

(九) 外銷貸款的作用

鳳梨、洋菇、蘆筍等罐頭歷年來都有外銷貸款。尤以洋菇罐頭，當年外貿會為促成外銷聯營，拓展外銷，協助業者健全經營，乃決定給予政策性外銷貸款，歷十餘年，對於扶植洋菇事業發展，確是裨益非淺。由於外銷洋菇打開了市場，帶動了蘆筍罐頭以及新產品的外銷，使罐頭工業蒸蒸日上，這應歸功於外銷貸款的作用。

去(六三)六(四)年期外銷洋菇罐頭原料，計畫生產數量每坪為三十三公斤，但全省除了嘉義縣以外，均未達到目標，全省平均產量，只有二十七公斤多，總產量只達到目標的八八%。原因除了菇舍構造尚須改進，栽培技術還要加強教育以外，最主要的是氣溫不正常。

洋菇在栽培期中，遭遇到氣溫過高或過低時，應該配合的措施如下：

(一) 堆肥製作期：溫度低於一五度C以下時，堆肥周圍應有擋風設備，堆肥堆積堆與堆之間盡量靠近，以防止寒風侵襲。

(二) 堆肥後發酵期：溫度低於一五度C以下時，1. 菇舍保温材料(稻草或甘蔗葉)加厚。2. 加熱蒸氣管需保溫(用草袋在外面包裹)蒸氣管離菇舍愈近愈好。

(三) 菌絲生長期(包括覆土後)：溫度超過二三度C以上時，1. 注意通風換氣，利用早晨及晚上氣溫較低時通風。2. 加厚保温材料(稻草或甘蔗葉)。3. 打開排氣窗(但需注意堆肥之濕度，防止堆肥過乾)。

溫度低於一五度C以下時，1. 利用中午氣溫較高時通風，保持菇舍內溫度二二—二四度C。2. 注意門窗之密閉，避免寒風侵入菇舍內。

(四) 菇體生長期：溫度超過二三度C以上時，同(三)。

溫度低於一五度C以下時，1. 在中午氣溫較適合時通風，保持菇舍內溫度在一六—一八度C。2. 菇舍屋頂保温材料(稻草或甘蔗葉)尤應加厚，方能保持菇舍內適宜溫度。3. 如連續寒冷時，菇舍內溫度降低達八度C與菇床過分乾燥時，宜通入蒸汽保溫，蒸汽由通風機口送入，以求均勻。使室內溫度保持一六—一八度C。

(五) 採收期：溫度超過二三度C以上時，1. 2. 3. 同菌絲生長期。4. 菌絲發育期如菇體大量發生時，可放置冰塊於通風口，以降低菇舍內溫度。(宜文)

但是有些貸款銀行，依然是晚娘臉孔，視工廠如當客，衙門作風更甚以往，押值七除八扣，根本未達七成。這些情形，都是人為因素，也可以說是觀念不正確，與政府意旨相悖。工商發達，經濟發展，須金融界配合和支持，如果銀行吝借貸款，對工商界不利，對銀行也無益，韓國的作法值得仿效。

為了加速經濟發展，擴展國際貿易，我認為政府應仿照革命實踐研究院方式，設立「財經研究實踐院」，聘請專家、名教授担任教席，銀行的中上級人員均應施予在職再教育，使其觀念更新，作風改變。

(十) 領導觀念須正確

任何事業的發展，仰賴於領導者的正確觀念。如果領導者在觀念上有偏頗，作風有偏私，處理業務有偏失，影響所及，不堪想像。

一個事業好比一部汽車，有好的機件，沒有好的司機，這部汽車也容易報廢。有好的司機，沒有好的機件，也難發揮其駕駛技術。一部汽車少一個輪胎不行，少一個螺絲也會有壓禍的可能。又如好的樂隊指揮，如果樂隊裡每一位都不夠水準，指揮再好也奏不成曲。相反的，每位樂手都很高明，但沒有好指揮也難表現其水準。由此可知，領導者和屬員都有相輔相成的關係。

卓越的領導者，應具有大公無私的心懷，高瞻遠矚的眼光，涵量如海的器度，博採羣議的虛心，不自居功的謙遜，照顧屬員的關懷，獎掖屬下的善心，明辨是非，知人善用，用人唯才。舉個例說：許多工廠生產不正常的現象，如有關技術問題，究竟是廠長應該聽經理的指揮，或是經理應該尊重廠長的意見？類似此情，實難枚舉。制度不健全，責任在於上司。

總而言之，洋菇事業的各部門、各階層，每每因領導者觀念不正確，導致埋沒人才，浪費金錢，消耗時間，結果是事半功倍，或是效果不彰，多麼可惜！