

農村領導人才

缺乏，

影响

農業發展！



—洋菇採收（阿郎）—

本省光復當初，農業破亂不堪，政府積極從頭整頓，興修水利，改良品種，勵行土地改革政策，使本省農業迅速成長，領導工業發展。

直至民國五十五年以後，經濟建設邁向工業化，工商業收入領先農業，農村較有經濟能力的人紛紛投資於工商業，以致農村人才外流。

其次，在農作物栽培有自然風險，和糧價長期不利的情形下，也刺激農村優秀人才轉業。

近年來本省教育普及，農村青年接受較高教育的機會增加。這些人在學成後，也多不願意回到農村工作。

有些農村青年，為追求物質上的享受和聲譽，離開農村。

另外也有一些農村青少年，因為婚姻困難，離開農村。

以上幾點，是造成本省當前農村領導人才缺乏的原因，也是阻碍本省農業發展的絆腳石，我們應從下列各點着手來改善：

（一）建立有利農業經營環境，喚起社會人士對農業人員的重視。

防止農業人口外移，首須建立有利的農業經營環境，如增加農村社區的公共設施，保障糧價，施行農作物保險，廉價供應農業生產資材，及普遍設立農業機耕公司，以提高農業收益，同時也應喚起社會人士對農業人員的重視。

（二）加強國中學生的農科教育，輔導他們參加四健會活動，從中培養人才。

本省很多國中學生來自農村，他們的家庭都有大小不同的農場，為應將來可能的發展，校方必須加強農科選修教育，輔導學生參加四健會活動，並充實農業教學的設備與師資，來培養農村有用的人才。

（三）獎勵農業教育及返鄉工作。

政府應以獎學金方式，保送農村青年進入農業學校就讀，並訂定他們返鄉經營農場時的各種優待辦法，如土地取得、免稅、資金貸放，及農機具供給與補助，以支援他們在農村創業。

（四）應用社會組織，發掘及培養人才。

過去農業發展，注重個人行為及某一技術部門的指導。這種方式，已不能適應當前環境的需要，今後應加強應用社會組織的力量，來發揮共同經營的最大功能，如擴大共同經營班、農事研究班、四健作業組，及家政改進班等，從訓練中發掘人才，培養人才。

（五）積極輔導有志留鄉的青年。

政府應協助有志留鄉工作的青年取得土地及資金的融通，並從優獎勵他們經營農場。

農村領導人才的缺乏，影響農業發展至鉅，為使今後六年的農村經濟建設能在穩定中完成，必須從農業推廣與農業教育着手來訓練人才，提高人力素質和勞動效率，適應農業現代化的需要。

農業建設是土地、勞力，和資金三項努力的總投資，唯有充足的土地和資金，如無優秀農民來耕耘，農業建設仍將落空。所以，如何輔導農村青年留在鄉村，從事農業生產，必在農業發展與農村建設中占很重要的地位。



—甘蔗機械採收（戴火木）—

二七卷五期認識樹種正確答案：①白千層，②蘇鐵，③鐵杉，④筆筒樹，⑤木麻黃，⑥林投，⑦樟。答對的紀念品已經寄出。