

面積均有1.7公頃，農機配備充足，可是他們從農意願不高，又各懷私心，結果完全失敗。

班的共同設施絕不能全額補助或農會借用，像68年的這一班，就是農會借給他們一台乾燥機，結果大家都說是公家的東西，爭着用，最後連維護費也沒辦法收。

另外工作紀錄不宜由指導員代記，養成農民依賴的心理，沒有充足的經費，獎勵金發放，也不要事先宣佈數目，以免申請人多，不夠使用。

戴先生為使別人不會重蹈覆轍，而不惜抖出「家醜」，立意值得人讚許。



梓官鄉張宗仁先生說：
農場共同經營好像一隻大魚，人人想要。

共同經營 讓它 生根立基 安安

羅馬不是一天造成的，成功的共同經營班事先也經過一段醞釀時期，而如何使之持久，在地方上生根立基，更是有關人員關心的事情。

農發會洪筆鋒副秘書長表示，要有持久的共同經營班，應該分兩個層面來看：一是農會的輔導，再是身農民本的問題。

考慮農民需要 慎重選擇地點

農會在推動共同經營時，特別要注意地點的選擇，事先要有充份的調查，尤其是當地農民究竟有沒有這種需要。

如果這是一個重要的農業區，有部份農民留農意願高，但農業勞動力少，則可在地方上有需要的情形下去做。要是地方沒有需要，硬要做，這並不是政府的意思，也無法持久。

培養成本觀念 維護全體利益

對農民而言，目前多數農民尚未脫離傳統農業觀念，沒有經營、產銷、策劃的想法。

在共同經營班中，就要培養農民有成本的觀念，也就是記帳，以供事後檢討改進的參考。

再者，農民應有組織的概念，並且體認自己的利益，要在全體的利益之下，才能維持。例如病虫害防治，不能只有自己的一塊田做，還要附近其他田一起做才有用。

委託戶與共同經營班之間，必須雙方面能共同得益，這樣一方面班提供好品質的服務，委託戶也自動願意交予經營，組織工作才能繼續不斷，並進一步發揚光大。

團結合作 因勢調整

此外，應注意班內歸屬感的培養，使成員有團結的心情，共同解決困難。這可以從班基金及共同設備的設置來達成。

而且農場共同經營班必須隨時注意外界農情的變化，調整班內組織結構及方式，以追求最高的利潤。

農會支持 指導員認真

農發會陳錦文組長強調，共同經營班的成功，除了注重班內合作精神的培養，幹部領導才能的加強等之外，也需要農會總幹事和各部主管的支持與合作，尤其是指導員本身的工作態度與能力。

目前有部份指導員抱怨這種工作不能辦，但是他若從農民的立場來看，不要從本身工作負擔來想，就會知道這種工作的重要性了。

至71年度本省透過核心農戶，輔導成立的共同經營班共有713班，面積 18,363公頃，在您的鄉鎮是怎麼做的呢？它會持久嗎？期盼這項報導能給您一點幫助。