

整個三角湖休閒中心亦頗具山地自然景觀，若與當地每兩年一次的「矮靈祭」相互結合，將使三角湖休閒農業區兼具人文與自然景觀的山地休閒農業區。

6. 善加運用盈餘資金。三角湖休閒中心的盈餘資金全都提撥為基金，並不直接分配給個人，盈餘三分之二提撥事業基金，另三分之一則分別提撥維護費及班基金，班員個別勞動報酬都以工資發給，這種盈餘資金的分配方式，可促進班組織的長期發展，並可減少盈餘分配不均的爭端。

李總統認為「發掘個別農家成功的事例，分析其道理，並加以推廣應用」是使台灣農業變得更活的一種方法。同樣地，若能將共同經營成功的個案，仔細分析其成功經驗，然後由點推及到面，必能收到相當推廣成果。根據南庄三角湖休閒中心的發展經驗顯示，一個農業共同經營組織欲維持發展，必須具以下要件：

1. 建立利害一體的合作意識。參加共同經營的目的不只是追求個人利益，實亦包含全體組織成員的共同生活目標在內。因此，共同經營組織的發展不但要承認自我的存在，亦要促進成員間「合則兩利」的合作意識，以維持共同經營組織的持續發展。合作意識愈強則共同經營組織愈能維持發展，亦更能促進組織成員

對組織的向心力。以共同經營南庄三角湖休閒中心的大窩山家政班而言，班員均居住在大窩山地區，且大部份是親戚，可說具有深厚的地緣血緣關係，這一點亦可增進班員間的合作意識，有助於班員的組織向心力。

2. 建立公平合理的分配原則。共同經營組織所經營的附加價值，是否應該分配給組織成員，或是以何種分配基準給組織成員，均會影響組織的維持發展或崩潰瓦解。為追求公平合理的附加價值分配基準，必須同時兼顧組織成員的個別貢獻與平等原則。而南庄三角湖休閒中心的分配基準則採個別勞動報酬視為工資發放，而盈餘資金則全部分配在事業基金、班基金及環境維護費等公基金上面，已使分配問題單純化。這種分配模式亦值得共同經營班參考採用。

3. 良好的組織領導。不論是班長對班員的內部領導（組織與成員間之領導關係），或是南庄鄉公所的輔導人員與大窩山家政班員的外部領導（組織與組織間之領導關係），均必須謀求組織的和諧關係，良好的領導者應適當運用職權給予部屬獎勵，並且給予明確的工作目標以利部屬完成。南庄三角湖休閒中心則因班長與南庄鄉公所輔導人員的良好領導，有助於班員的和諧相處與增強其對組織的向心力。✿

## 農作物栽培網

● 省時省工 ● 降低成本 ● 提高產量



- 主要產品：  
花網 / 瓜網 / 芹菜網 / 蘭草網 / 豌豆網 /  
洋香瓜地面網 / 甜椒網 / 蕃茄網 / 辣椒網 / 絲瓜網  
蔥網 / 大蒜網 / 蘆筍網 / 茄網 / 萬年青網  
等各種農業用網
- 其他產品：漁網 / 運動網 / 安全護網

- 適用於：  
莖類、爬藤類、瓜果類、蔬菜類
- 用途：  
防風、防雨、防止倒伏、不易發生蟲害、方便採收
- 大量減少農藥使用次數

欣隆製網股份有限公司

工廠：彰化市南港路174-1號

電話：(047)524625-613567

傳真機：047-611750