

式，不致於老是援例做事而毫無生氣；逐漸變得有擔當、有信心，能夠洞察國民真正的需求，調整經營腳步；能夠吸收國外新知，借鏡於本國林業，但亦充份了解客觀上是否能應用於本地的資源環境；能夠承擔更多的責任，謀求更多的國民福祉，不致使經營停滯。質言之，即是革故鼎新，增進效能，把體系內的缺失予以排除；激濁揚清，創新發展，建構現代化的制度、法令規章與措施。期使林業經營確能達到福國利民之境，而此一日新又新的文化亦屬賡續不斷的行政行爲。茲列舉數事以釋其義：

1. 林地護管員的新責任

林地護管人員每日巡視保護客體固係及於森林資源之全部，但過去較重視林木資源之維護。近年來凡屬依文化資產保存法指定爲珍貴稀有動物，或依野生動物保

育法區分爲保育類之野生動物均必須予以查察防範非法之捕獵及網釣行爲，並執行拆除獵具、陷阱之工作。以83年爲例，於國有林地內取締之非法盜獵獵具已達1,393件，數量鉅大，當可收以儆效尤之效。此外，掌握森林內野生動物族群的數量爲經營管理必備的基礎資訊。林務局各林管處所屬各工作站的林地護管人員即是擔任此一資源調查及監測最佳的工作人員，也只有賴護管人員才能完成此一任務。因此巡視查察的對象迥異於傳統的林地與林木護管，不僅工作內涵日新又新，知識領域也因此而有新的拓展，成爲一個真正的全方位自然工作者，對己身的身心發展與作品質亦有正面的效益。

2. 森林火災防救技術之創新

台灣地區各項森林災害中，以森林火災爲害最大。一旦發生，對於森林之公益

BASF TAIWAN LTD.

台灣巴斯夫股份有限公司

德國化學公司 ●誠徵●

農化產品管理專業人員

- 大專植病、昆蟲、農化、農藝、農經、農推及土壤等相關科系畢業
- 40歲以下，性別不拘
- 2年以上相關產業工作經驗
- 具英語、台語能力

工作要點：

- 產品市場分析
- 市場開發之評估
- 產品目標策略規劃
- 主要產品行銷計劃
- 產品銷售控制及報告
- 促銷活動及其他產品管理等相關工作

一週工作五日薪資福利優厚，意者請寄(中、英文)歷照，註明希望待遇及日夜間聯絡電話至：

台北市松江路87號16樓 人力資源部收