結論是經由迴歸分析與路徑分析結果。影響績效之最大因素是工作士氣，次爲組織資源，所以他們作了下列6點建議：

1.以目前的工作量而言，預算與人員之編制不足夠，林管處各股之工作量分配不均勻，造成同酬不同工，應按實際業務量重新設計課、股，另外，工作站主任之管理幅度不符合1：6到1：15之比例，若能設股辦事，可增加組織績效，亦即課股間之精簡劃分有其必要。

2.目前林管處之課長、股長同屬七職等，另外，在組織結構上各課室主管與工作站主任是平行的，但是目前工作站主任之職等高於課室主管，造成指揮系統上之不協調。因此，基於組織結構之觀點，課室主管之職等應高於股長，或與工作站主任之職等相同。

3.女性人員之比例逐年增加，對於有些必須進入深山或在野外過夜之工作較不適合。在招考森林科（系）之學生時，若能讓考生先行了解，林業之工作性質可能不同於一般之工作，考生自能依興趣與能力報考，或許可改善女性工作人員漸增之情況。

4.大部分之受訪者一致認爲林業不受政府之重視，並且社會大衆之評價低。台灣林業經營之成敗可說是取決於林務局，在民意高漲之今日，林務局有責任教育社會大衆，讓社會大衆明瞭林業之重要性與林務局之成就與貢獻，並讓社會大衆一起來關心林業，改變對林務局之誤



林務人員講習研討會，評選老師劉慶會陳淳淵教授


