



面對農產業環境不斷變動，與其以不變應萬變，還不如趕快跟著變；今嘗試投出「一條龍變革工程」組織運作思想的「創新變革6R」理念，藉以傳播，惠請指教。

任何企業組織經營須達關鍵規模(critical size)，但企業無論大小，規模並不代表唯一優勢。

無論企業組織是大是小，要做的，就是以精煉的管理技能與智慧，調合現階段策略，具創新與遠見，讓設定之結構與機制，全面與周密的創新運作模式，展現應有的效益。

領導團隊要依勢再造，提升組織創業精神。今企業組織唯有由企業傳統模式轉變為創業模式，並加強內建各種傳播網路，將創業精神與思想傳播至組織每個角落。

為追求組織永續經營，思考企業組織來日生存，重新組合資源，加強建構企業創新優勢競爭力，是絕對必要的。

綜合前人理念與本身體驗，研提以下所謂之整合性「一條龍變革工程」的改造思想。

整合性「一條龍變革工程」思想理念含蓋：

1. 組織的重新定位(Reposition)。
2. 組織與結構重組(re-organization & re-structure)。
3. 重設新流程(Reprocessing)。
4. 重設新法令制度系統(re-system)。
5. 人員活力再生，重塑企業文化(Revitalization)。
6. 再創造未來市場(re-marketing)。

以上六部份，一髮動全身，缺一不可，稱之為「創新變革6R」，是創新變革的6項次工程。

這是綜合百年來企管大師管理理論思想之創新、整合、經營管理理論模式。

在大架構系統推行上，企業更應維持「警覺」，持續建立「創業」新項目之短期效益，且須「全力以赴」，努力不斷，隨時找出創新新花樣，得以永續生存。連絡網址如下。

E-mail: ingchieh@sinamail.com.tw

E-mail: ingchieh@tdais.gov.tw

