

# 第3屆農金獎農金人才培育獎特優

# 確實執行ISO標準準則

# 大甲鎮農會提供未來農會新方向

行政院農業委員會為肯定農漁會信用部提升經營績效，特頒發「第3屆農金獎」，其中榮獲「農金人才培育獎」的臺中縣大甲鎮農會，貫徹執行ISO標準準則，以順應時代及環境的演變，並展望未來。

將近百年老店的大甲鎮農會，誕生於民國4年7月29日，90餘年來，始終以在地的農會自許，秉持回饋、服務的精神，追求永無止境的成長。所以，農會積極導入CIS，取得ISO國際品質認證，積極規劃把四個主要部門「信用、供銷、推廣、保險」等業務相結合，努力打造出具公信力且公益性的「大甲鎮農會」企業品牌。

大甲鎮農會總幹事劉政文表示，農委會為求改善資產品質，鼓勵農漁會信用部持續積極建構完整的農業金融體系，促進革新經營績效與提升競爭力，使農業金融能穩定成長，並發揮支持與照顧農漁民的功能，特辦理第3屆農金獎的選拔，大甲鎮農會獲得此次「農金人才培育獎」，主要是自民國88年建立ISO的標準作業流程，透過有計畫、有目標的實施，其人力資源培育效果十分顯著。

在人才培育方面，共分為內訓與外訓方面的計畫實施。外訓方面，以積極的學習態度，將外訓視為擴大視野的學習領域，除相關單位的研習，亦致力尋



大甲鎮農會總幹事劉政文於98年12月9日上台受頒「第3屆農金獎農金人才培育獎」特優獎座。

找不同層面的學習單位，提撥經費，栽培同仁，讓同仁的學習不斷，成長不斷。內訓方面，農會為順應時代、環境的演變，擬訂『創新、多元、服務、回饋』的經營理念，秉持專業自信的服務態度來面對所有客戶。並依循農會的ISO標準準則辦法中的教育訓練確實執行。

此次獲獎，劉政文表示，要感謝行政院農業委員會農業金融局及各位評審對大甲鎮農會的肯定，更要感謝大甲鎮農會團隊全體同仁的努力。他並且強調，在知識經濟時代裡，人力資本的重要性已超越資本與土地等有形資產，逐漸成為企業成功的最關鍵因素，為面臨變遷劇烈的外在環境，農會為維持競爭力，針對各業務規劃學習地圖，透過計畫性的培育、員工輪調制度及培養員工高度的忠誠度，使得員工職能有效率的提升，並以建立一學習型組織為目標。