

半職工制度與產假



(提供者 / INTERNATIONES)

周休二日

雖然台灣統計的各國國定假日總數中，德國的國定假日比台灣少，可是加上周六不上班（一年至少多出26天的假日），台灣的假日計算公式可不能忽略這一點，否則永遠都是認為台灣已經比絕大多數先進國家還先進。除了少部分工廠二十四小時不能停工，及少數研究生與教授以外，周六及周日沒有人會上班的，只見稀少車子在路上行駛，要不然就是看到許多人在森林裡頭散步。上班時間不閒聊，盡責地工作大概是這裡給我的感受，早上8點到下午4點半，中午休息半個小時吃午飯，不用人監督，上班來晚了自動會延長時間才回去，真是很人性化的社會。以學校的

生物學院特殊植物及真菌系而言，除了教學外，研究更是沒被忽略，每年有幾十篇以上的研究報告發表在國際期刊上，一週上5天班並不影響研究進度，反而更有效率，該工作的時候工作，該休息的時候休息，一點也不馬虎。

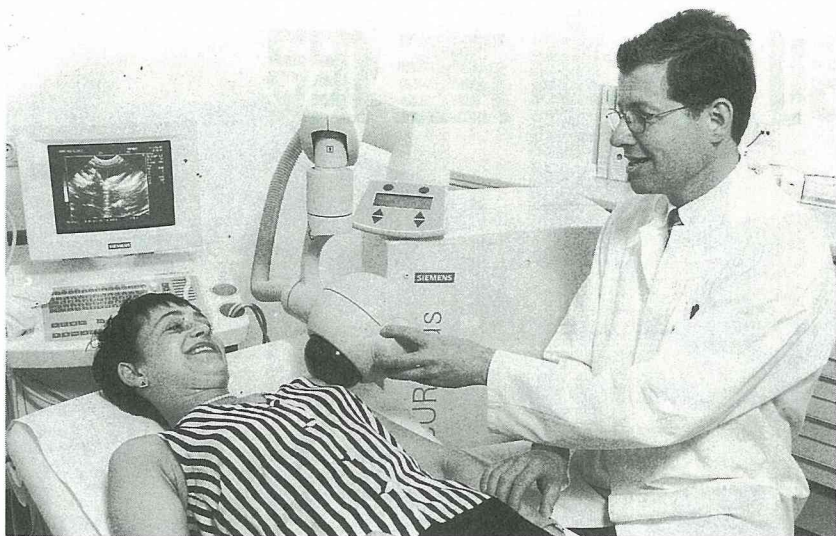
半職工政策

為了分配工作項目，有些工作並不需要全職人員即可以完成的，而有些家庭主婦只能工作半天，剩下的半天必須回家照顧家庭，因此而有所謂的半職工政策。舉例來說，研究所的分子生物實驗室及電子顯微鏡室各有一個半職工的職員，只上早上班，下午則休息，當然工資是領半個

■德國人敬業精神高，即使一周只上5天班，整體產能不受影響。圖為德國著名的寶士車廠推出的迷你寶士。

月的薪水。原本是可以聘一全職人員，但拆開以後反而能兼顧到兩項研究的人力需要，而因為只上班半天，也由於只上半天班，她們全力以赴，這兩位半職工的職員工作效率令我訝異！其工作效率並不亞於一位全職人員。每天下午研究人員會去看看昨天交待的實驗結果如何，然後再留下一張紙條交待隔日需要做的項目，隔天半職工人員再依其交待事項工作。很重要除了研究人員交待的事情以外，她們也會很主動地去檢查那些藥品不夠了，需要再配製或申請購買等 routine 的工作。

(提供者/INTER NATIONES)



工作效率無關休假長短

「休息是爲了走更長遠的路」這句話一點兒也沒錯，但前提之下是員工要有「敬業精神」。這些先進的國家中午是不休息，即使是吃午餐時間也不一定，記得我曾在美國農業部的時候，剛開始很訝異美國人好像不吃午餐似的，因爲沒看到有固定的休息時間，我就只好偷偷地在實驗室吃帶去的麵包及蘋果，後來美國朋友也很訝異地來問我是不是從來不吃午餐，聊起來後我才恍然大悟，原來他們是因爲工作關係，誰有空誰就去圖書館吃，而且都是自己帶簡單的午餐，有些小姐女士還像是免寶寶一樣，只生吃一兩根小紅蘿蔔就是一頓午餐。這裡好一點，我們都一起相邀去學生餐廳吃午餐，回來常順道去圖書館查點資料再回來工作，而且有些人下午覺得累了也會到研究所的小圖書館煮點咖啡及配點巧克力來個下午茶再去工作。其實這裡讓我的感覺是工作效率與休假無關，像那兩位半職工，即使只是上半天班，工作效率卻有一天那麼高。

■德國福利政策完善，婦女可以有一年產假，產後有護士定期登門指導。圖為德國西門子公司研發的醫療科技，利用傳送聲納波治療疼痛。

敬業精神更重要

與其討價還價談休假長短，不如來討論老闆大不大方，員工的敬業精神夠不夠，老闆的心態也要調整，員工的工作態度也要改善，才能達高效率的生產效能。普遍而言，德國人的敬業精神很高，工作時間盡力工作，休息時間儘量放鬆自己，所以即使只是5天班，整體的產能並不受影響。以前規定除了特定工廠及餐廳外，所有商店幾乎都不准週末營業，最近因爲兩德統一後的經濟壓力，稍爲放鬆讓少數業者，如麵包店自行決定週日要不要營業。

台灣開始實施隔周休二日，引起各界廣泛的討論，企業界顧主全力反對，因爲擔心會減少生產力，勞工朋友則舉雙手贊成，因爲可以增加休息時間及陪陪家人。不管雇主與勞工之間的不同見解如何演變，周休二日早已在先進國家實施多時，即使大陸也是周休二日，時勢所趨，政府勇

於執行理當喝彩，業主的顧慮亦可理解，而勞工的心態更當調整。我想只要勞工養成敬業樂業的精神，以先進國家的執行成效來看，周休二日並不影響原有的成績，也許會更好。但如果勞工只是一味要求增加休息時數，而工作時的活力沒有增加，企業界老闆的顧慮也不無道理，只有雇主與勞工互相配合才能達到雙贏的目的。

產假一年

德國的產婦可以有權留職停薪一年，以便在家親撫嬰兒，他們很重視這項政策，想當然爾，以前也曾遭業者的反對，但福利政策站在領先的地位，所以最後仍極力執行這項政策，不過也不是強迫性，有些年輕夫婦都有工作領雙薪，所以產婦可以在家休養及照顧小孩，有些則考慮家計而只休養幾個月即去上班，有時有年長的父母輩可以幫忙照顧小孩，那麼產婦也許會考慮提早回去上班。總之，產婦享有一年留職停薪的權利，業者損失也不大，因爲不用付薪水。

護士定期登門指導

值得一提的是，產婦產前可以去婦產科醫院學習胎教、產前產後的注意事項、幫助生產一些運動動作、心理建設等等，產後也不用到醫院去，而是護士會每周定期二到三天登門指導，協助產婦做保養及育嬰的技巧與方法，這有別於台灣的醫院，產婦都必須去醫院掛號排長隊，醫療體系在德國算是很健全的，而且不分種族，只要是在德國生產，都能享有此福利，這或許也值得台灣參考。