

文／洪建德 本刊特約健康顧問・陽明院區新陳代謝科主任

數人頭算薪資

我在德國健保120年的制度中看到醫管的精神是，「如何用有限的資源達到國民最大的健康」。

10年前，好友服務的公家醫院開始算業績，因為許多民意代表反應，公立醫院的產能不好，許多「專家」說這是因為沒有實施不同工不同酬的薪給制，大家吃同一鍋飯的緣故。

於是拿了私人財團法人醫院的架構，算起了「薪資」。一算沒有問題的問題就出來了，有人薪水要減掉百分之八十，有人則還要增加百分之二百，當然，減少薪資的醫師會受不了。醫院幾年前，有業績壓力之後，開始為這薪事政策走向吵個不休。

「人比人氣死人」，即使13年前實施分科的ABC三級制，許多科主任就跳了起來，其實C級只比A級少了百分之六而已。但是會算計的人，開始了一些方法，就如不必複診的慢性病眼底病變，就變成每2週要

來拿1次藥，包括點的、口服的，於是醫師的病人就增加了好幾倍。

其實一套考慮不周全，沒有運行過的薪給制度是有很大的傷害的，對錢想不開，或好面子的人是佔大多數的，問題就出來了，健保局要付更多的錢，病人要跑更多趟醫院。

那天遇到一位在醫管系進修的同事，問她從護理轉為「醫管」學到什麼？她說：怎樣使醫院賺錢。我內心相當沉重，她一看不對有點緊張，深怕說錯了。我說我在德國健保120年的制度中看到醫管的精神是，「如何用有限的資源達到國民最大的健康」

88

最新出版



休閒農業概論

定價：450元

陳昭郎教授 編著

- 本書內容理論與實務兼顧；適合作為休閒農業入門課程教學範本。
- 可提供經營者管理實務重要參考及休閒農業教育訓練研習重要教材。
- 隨書附贈資料光碟。
- 本書主要內容：休閒農業之意義與功能、發展背景與過程、發展策略、資源、體驗活動規劃，台灣休閒農業經營類型，國際常見之休閒農業，台灣休閒農業經營現況、規劃、園區組織與管理，休閒農業經營管理、經營診斷與評鑑、相關法規與休閒農場合法化，休閒農業發展面臨問題與未來趨勢等，共計17章360頁。



豐年社

台北市溫州街14號

郵撥00059300財團法人豐年社

郵購另加掛號郵資60元

電話：02-23628148分機30或31

傳真：02-83695591