

以組織發展策略規劃工作坊，制定本場中長期目標及績效指標

文、圖/張訓堯、徐金科

本場於本(107)年4月30日委請財團法人臺灣農業科技資源運籌管理學會辦理「組織發展策略規劃」工作坊，以蠶業、蜂業、生物防治、健康農業及環境教育等五大業務主軸分組座談，本場參與人員總計32人。

本次工作坊，同日舉辦以上述五大業務主軸分組討論，檢視並調整內容是否合乎各業務主軸之設定目標，以組織績效管理評估重點：

1.回應管理是否符合組織目標願景、2.預算與資源是否反映於策略主軸，是否符合策略主軸、3.研究是否與國內外趨勢接軌、4.成果效益是否讓民衆有感。

經由本次研習，強化科研之投入活動、產出、效益及影響之評估思維，同仁依組織之願景目標，檢視自身任務，設定可突破亮點績效，規劃可行性之短中長期目標。各分組修正結論後，即產出各重點業務主軸發展策略規劃表，並依照組織績效評估之本次討論課題，建構組織發展願景與目標。

工作坊執行步驟

未來情景描述



願景目標設定



新農業科技方向對應



年度亮點突破



短中長期目標



▲ 呂場長秀英帶領各分組綜合討論



▲ 分組討論情形