

青農換工銀行團隊 之 青農玩很大

文、圖/苗栗青農聯誼會 劉會長鈺鈴

如因缺工導致採收不及而良率下降，對農民來說是一整年的辛苦就成泡影。

苗栗青農聯誼會劉會長鈺鈴召集團隊研議試辦「苗栗青農換工銀行計劃」，計劃內容除了結合現有的農委會各項農業人力培訓政策以外，同時匯集苗栗縣各鄉鎮青農，以農作物不同收成時間的安排，集結縣內青農，互相協助，幫助其它青農採收農作物及其農務，藉由需工的農場辦理教育訓練，使換工青農確實提升對多種農作物的專業度，期待在未來能建立一個完整的換工銀行制度，有效緩解農業人力問題。

在任何產業都不可能單打獨鬥闖出天地，農業也不可能一個農家可以從研發、生產、採後處理、加工、金物流、行銷企劃、通路開拓、售後服務等全部包辦，仍

需要與其他農民、業者與專業人才。合作不單只是人力上或機械上的換工，也能運用在專業。

107年青農換工計畫，苗栗青農以「大青皇巢」為班底，成員有第3屆百大青農吳昌隆（文旦柚）、郭秩均（芋頭）、邱俊閔（紅棗）、第4屆百大青農張文華（養蜂）及在地青農葉俊宏（水稻）等5人，這次團隊總共換工時數已達到760個小時，經由換工計畫後，經濟效益提升62萬8千元，人事成本也大幅減少，讓參與青農可以使用最少的工作天數創造更高產值，希望藉由換工銀行青農互助的精神作為「苗栗青農換工銀行計劃」的試金石，讓苗栗青農聯誼會建立一個有助於返鄉青農技術及資訊交流的平台，並且可以提高產值，共同推動農業轉型的新世代。



▲「青農換工銀行團隊之青農玩很大-大青皇巢」在2018年度換工計畫中榮獲第二名的殊榮，由農委會輔導處蘇夢蘭副處長（右3）頒獎

臺灣農業人口老化，農村人力不足等等問題早已是不爭的事實，每到產季時，農村缺工問題的浮現，往往直接影響當季的收成狀況，特別是果樹類作物多是一年一收，苗栗果樹種類又多樣性，果樹採收