青出於農～臺中區百大青農輔導成果及典範介紹

文圖 / 蔡本原

一、前言

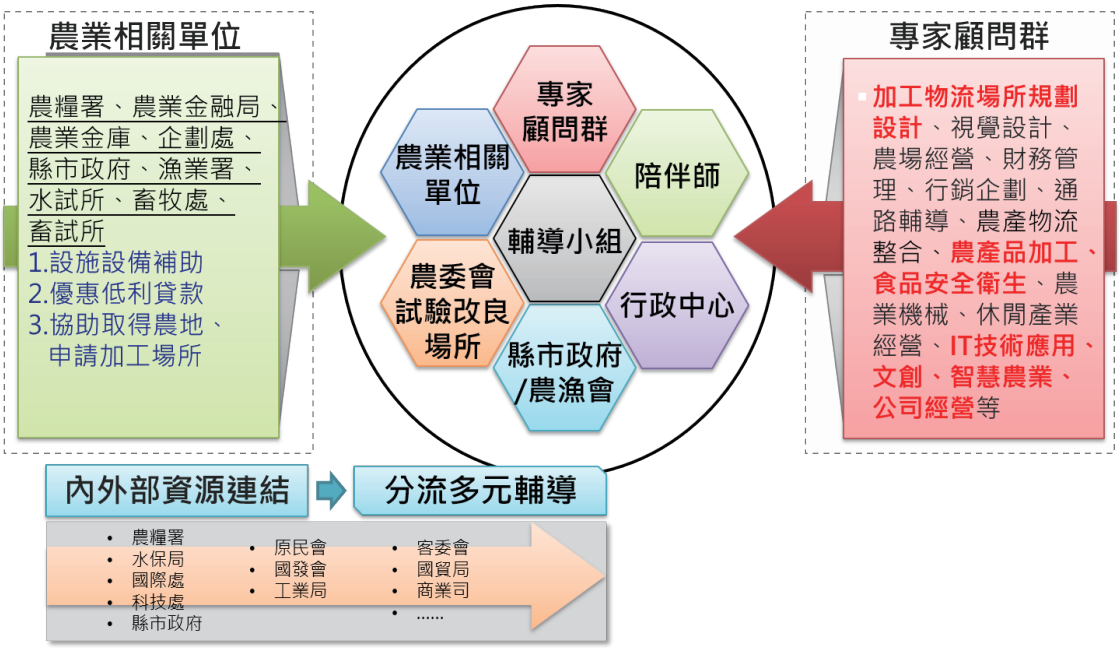
青年農民，是力挺臺灣農業向前邁進的新希望！

青年返鄉從農或創新經營初期，常遇有生產技術、經營管理、行銷通路、資源整合或經驗不足等問題，行政院農業委員會 (以下簡稱農委會) 為協助青年農民順利克服從農或創新經營初期遭遇之瓶頸，遂整合各項輔導資源，針對 18-45 歲獲遴選之百大青年農民，提供為期 2 年之個案陪伴輔導，包含農業知能訓練、農地及資金、設施設備補助及產銷媒合等資源，協助青年農民穩健經營，進而擴大規模或創新發展，成為標竿並帶動其他青年農民共榮發展，提升農業整體競爭力。

二、經營輔導架構

百大青農輔導架構如附圖。輔導小組由專家顧問群、陪伴師、行政中心、縣市政府與農漁會、農委會試驗改良場所及農業相關單位組成，透過行政中心進行諮詢、診斷及輔導推動工作。

農業相關單位透過諮詢診斷給予青農設施設備補助、優惠低利貸款、協助取得農地及申請加工場所等，並協同農糧署、



百大青農輔導架構 (資料來源 / 農委會)

農業金融局、農業金庫、企劃處、縣市政府、漁業署、水試所、畜牧處及畜試所等單位提供適時的專業諮詢及輔導協助。

專家顧問群提供經營上所需的各項諮詢、診斷及輔導，如加工物流場所規劃設計、視覺設計、農場經營、財務管理、行銷企劃、通路輔導、農產物流整合、農產品加工、食品安全衛生、農業機械、休閒產業經營、IT 技術應用、文創、智慧農業及公司經營等，另依青年農民經營發展需求，連結內外部資源進行多元輔導，提升經營能量及競爭力。

三、經營輔導成效

本場迄今已輔導 5 屆百大青農共 89 人 (如表)，其中第 2 屆及第 5 屆分別有 1 組團體組的成員，產業別涵括水稻、果樹、蔬菜、花卉、雜糧、茶及菇類等。除了陪伴師定期至青年農民農場輔導關懷外，本場另針對不同產業別由跨研究室專家組成輔導團隊，藉由同仁的專業與青農共同執行小型試驗合作計畫，協助解決青農遭遇之問題，並結合在地青農組織，不定期辦理相關專業訓練課程，提升青農經營能量及競爭力，使農業能升級且成為值得傳承的事業。

本場第 1-5 屆百大青農輔導人數表

屆次	輔導起迄日期	人數
1	102 年 7 月至 104 年 6 月	個人組 20 名
2	104 年 1 月至 105 年 12 月	個人組 10 名及團隊組 1 組 5 位
3	105 年 7 月至 107 年 6 月	個人組 16 名
4	107 年 1 月至 108 年 12 月	個人組 18 名
5	109 年 1 月 (輔導進行中)	個人組 15 名及團隊組 1 組 5 位



第 5 屆百大青農邱淑怡，與夫婿胼手胝足打造果舖師農場 (圖 / 邱淑怡)

針對本場百大青農歷年輔導的性別比率、人力結構、平均年齡、產業發展及農產品通過驗證與否等構面進行分析，本場近年輔導成果如下：

(一) 女力崛起、翻轉農業

統計 1-5 屆百大青農人數，男性 73 位、女性 16 位，第 1 屆百大青農中僅有 1 位女性，第 2、3、4 屆百大青農各占 3 人，到了第 5 屆攀升至 6 人最多，以相對比例來看，第 5 屆女性占比 30% 最高，不僅顛覆傳統思維，顯示性別不再是農業的刻板印象，有越來越多的女性青年返鄉從農，在傳統農業中增添辛勤而堅毅的新面貌。

(二) 趨向年輕、連結在地

本場輔導第 1-5 屆百大青農平均年齡分別為 32.7、33.3、34.7、33.8 及 36.0 歲，最高 44 歲、最低 23 歲，其中不乏在地農村社區的理事長或青農聯誼會的主要幹部，青農儼然成為農業及農村發展重要力量之一，期透過該計畫的輔導，帶動地方產業與其他青農共同成長，活絡農村永續發展。

(三) 產業升級、轉型優化

農業不只是傳統的生產事業，更可以透過加工及銷售服務的方式，發揮綜效加乘的效果，升級成六級化產業。本場輔導的百大青農中，產業升級的案例屢見不鮮，第 2 屆中有 3 位 (20%)，至第 3 屆及第 4 屆則分別有 7 位 (44%) 及 8 位 (44%)，青農懂得善用政府提供之農產加值打樣中心資源，創造產品價值，促進農產加工產品產業化之發展，並結合農家生活與在地文化體驗及生態導覽觀光，優化農村產業結構。



第 4 屆百大青農劉啟葦 (前排左 1) 向行政院蘇貞昌院長 (前排右 1) 及農委會陳吉仲主任委員 (前排中) 介紹通過產銷履歷驗證之優質香菇

(四) 標章驗證、食在安心

青年農民與傳統農民最大的不同，在於他們對農產品安全的嚴格把關。青農積極配合政府力行 3 章 1Q 政策，落實生產過程詳實記錄、全程驗證及資訊公開的精神，為的是要讓消費者買得安心、吃得健康。本場輔導第 1-4 屆百大青農通過 3 章 1Q 標章驗證的人數逐年遞增，以第 4 屆占 77.8% 比例最高，進而透過品牌的打造，提高附加價值。

四、典範人物介紹

(一) 農產初級加工，重現大里杙風華－林佑俊

臺中市大里區的林佑俊，為本場輔導第 1 屆百大青農，從小跟著家人一起務農，對水稻及雜糧作物的栽培及病蟲害管理非常嫻熟，出社會工作後，因為祖父的一句話，時常叮嚀他做人要腳踏實地，加上家中農忙時僱不到農工，經過深思熟慮，就踏上了他的返鄉從農之路。回到農村後，佑俊發現稻田由於施用過多的化學肥料及農藥，導致農村生態跟記憶中的認知落差很大，於是說服家中長輩開始推動友善環境農業，落實合理化施肥，以友善土地、



第 1 屆百大青農林佑俊 (右) 來場洽詢膨發紅豆及紅豆粉的加工技術與多元利用



第 4 屆百大青農陳啟宗 (左上) 透過食農教育的體驗遊程，增進學童對國產農產品的認知及支持

農業與生態共生的方式發展農業，目前栽植有水稻、玉米、黑豆及紅豆等作物，產品在當地農會上架販售，獲得消費者的高度肯定。

佑俊不因此而滿足，希望能將市場規模擴大，導入農業加工部分，增加農產品附加價值，於是來場先了解加工技術及衛生安全觀念，進行膨發紅豆及紅豆粉打樣測試，並與研究人員進行市場性及投資成本評估等，他要讓「大里杙」(大里的舊稱) 的農產品再展風華，更多消費者得以品嚐在地農產的美好。

(二) 青農帶路食農體驗，妞妞果園幸福實現 – 陳啟宗

本場輔導第 4 屆百大青農陳啟宗，務農前擔任工程師，家中原本種植水稻，啟宗利用專業進行成本分析後，發現收益有限，遂建議家人改種紅龍果，當時鄰田的農戶大多不看好該產業在福興地區的發展，後來證明，他的堅持是對的。

栽植紅龍果的隔年，恰巧碰到政府鼓勵青年返鄉從農，推出一系列的輔導措施及方案，他便毅然辭掉工程師的工作，全心投入農業生產。返鄉後，積極參加政府開辦的農民學院及相關訓練課程，彌補本身農業知識及專業技術的不足，也因此認識許多農業先進，互相討論交流的過程，蓄積成日後成長的養分。如今，與家人共同經營的「妞妞果園」在彰化地區頗具盛名，生產紅龍果的果實品質及風味甜度更不在話下。他規劃六級化產業的經營藍圖，除了將紅龍果加工成果乾外，亦結合在地青農組成團隊辦理食農與農遊體驗，以有機米、紅龍果及米食為標的，引導遊客前來體驗農村文化、食農教育及探索友善農耕環境，建立在地經濟，共創農村社區產業新契機。

(三) 以智慧科技管理菇舍，森沐菇闖出一片天 – 劉啟葦

來自臺中市新社區的劉啟葦，為本場輔導第 4 屆百大青農，他常開玩笑說，會返鄉當農夫應該是上天本來就安排好的。他曾一度討厭農業，高中放榜還故意違背家人的意思，選填非農業科系就讀，大學畢業後到臺北工作，卻因父親的一個意外，讓他回鄉承接家中菇類事業。返鄉一切從零開始，啟葦先聽從父親的指示種植香菇，當中也曾失敗過，他開始反覆思考

難道從農就要一輩子看天吃飯？於是開始學習新知，並向試驗改良場所專家請教，才發現菇類產業鏈不僅僅只是菇菌栽培而已，亦包括源頭太空包原料及採收後的廢包處理等面向的問題，猶如唇齒相依緊密相連。

面對日趨嚴重之氣候暖化問題，啟葦運用新科技水簾降溫設備來改善傳統菇寮之高溫環境，不僅香菇產量顯著增加，菇體品質亦隨之提升。他也觀察到近年來食安問題層出不窮以及消費意識抬頭，於是加入產銷履歷的行列，讓香菇有了身分證，消費者可以透過產銷履歷條碼，追溯香菇的產地、了解生產者及生產管理過程的資訊、供給鏈公開透明化，不僅守護消費者食安與維護農業永續，更開創安心溯源產品的新藍海。



第 4 屆百大青農劉啟葦生產的香菇經過產銷履歷驗證，獲得消費者信任與青睞

五、結語

107 年 9 月 8 日第 6 次全國農業會議，以「永續、安全、前瞻、幸福」為主軸，共識中包括培育專業人才，強化青年從農體系。近年政府挹注許多資源，協助輔導青農穩健經營及穩定發展，持續擴大經營規模與創新加值發展，並建立青農輔導模式，為的就是要讓農業成為吸引年輕人的產業。