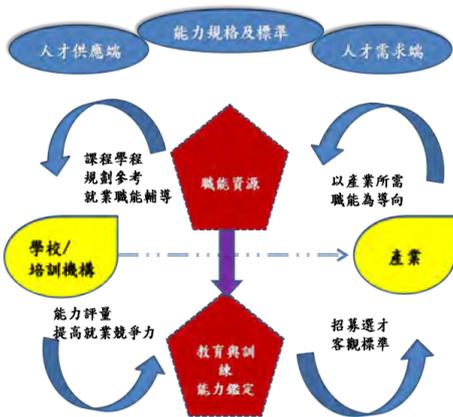


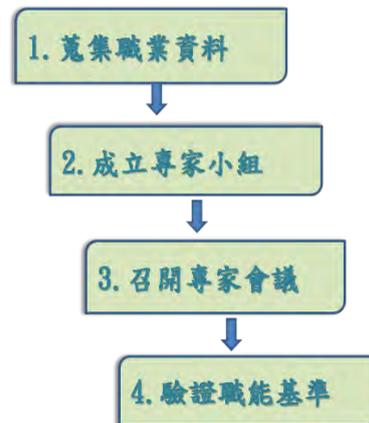
養蜂職能基準規劃之研究

Occupational Competency Standard planning and analysis of Beekeeping

職能 (Competency) 一詞最早起源於 1963 年，是由哈佛大學的心理學家 McClelland 所主張，認為工作成效的好壞決定於工作者的「態度、認知和特質」，臺灣養蜂業自 1910 年引進義大利蜂迄今已超過百年，屬於相對封閉型產業，專業養成不易，隨時代的進步，工作型態的轉變，能力分工導向的人力資源發展日益受到關注，有關職能概念與實務的導入，讓職能分析更具實用性，藉由實務上職能模型之運用，建置養蜂職能基準，透過有系統的檢核方法與驗證分析，有助於養蜂業人力之訓練與學習，提高蜂農職能成長及經管能力，提升產業競爭力。



圖一、養蜂職能規劃



圖二、養蜂職能分析

職能基準項目	職能內涵 (KSA)		
	(K=知識)	(S=技能)	(A=態度)
蜂場生產計畫	產業知識	生產規劃	1. 愛心 2. 細心 3. 耐心 4. 自我學習發展 5. 積極與任勞任怨的學習態度
蜜蜂飼養技術	養蜂概論	飼養技術	
生產設備及環境管理	設備運用	環境管理	
育種及大量繁殖	育種知識	繁殖技術	
病蟲害預防及控制	病蟲害認知	預防及控制技術	
經營管理及產品行銷	經管知識	行銷技能	

研究人員：吳輝虎*、鍾國雄
*E-mail: hhuwu@mdais.gov.tw