



農業人力團經驗分享
黃翊愷¹

107~110年度 「農村農產業人力活化」發展推廣計畫

彰化縣芬園鄉農會



一 計畫緣由、擬解決問題及未來環境評析

二 計畫目標及預期效益

三 計畫執行內容

四 計畫執行成果

五 計畫成果對政策面、產業面、環境與社會面及計畫執行面之影響與效益

六 計畫成果之維護辦理情形

七 執行遭遇之困難

八 檢討與建議

九 農業師傅專業訓練及訪視狀況



1 彰化縣芬園鄉農會總幹事。

計畫緣由

台灣農村因**青年人口外移**，普遍**高齡化**，又因為農業必須配合時節的關係，工作環境不佳，加上勞動力需求不穩定，青年從農意願低，經常會有僱工難以調配的問題。為了讓青年勞動力投入農業市場，行政院農業委員會推動「**改善農業缺工措施**」，以高薪作為誘因，盼能解決農業問題。

擬解決問題

農業
缺工
問題

提供
獎勵
措施

吸引對
農業有
興趣的
青壯年
投入

增加農
業勞動
力供給



未來環境評析

台灣從事農業人口老化，造成農村勞力斷層，農業經濟規模小，農業工作粗重，農業所得、薪資偏低，年輕人不願意投入農業工作，農業缺工的問題一直存在目前農村中。

全程目標

為了改善農業缺工情形，依地區產業特性與農民實際需求，招募外部人力以及充分運用原有農村閒置勞動力，並蒐集人力的資料彙整成彰化地區農業人力資料庫，包含其農業技術等級、可工作的時間、地點以及預期薪資等資訊，有效率的媒合農業人力及職缺需求。

年度目標

107年度

成立芬園農業耕新團
招募農耕士20名
執行計畫相關工作
調派媒合及農耕士管理
進行不定期輔導訪談



年度目標

108年度

招募新進農耕士
協助媒合轄內較不具技術性的一般性農事工作(針對新進農耕士)
提升農耕士的專業技能(舊有農耕士)
調派媒合及農耕士管理
微電影拍攝，凝聚農耕士的向心力
進行不定期輔導訪談



年度目標

109年度

從芬園耕新團因應地區產業需求，轉型為芬園農業技術團。

招募農業師傅20名

農業師傅教育訓練

農業職缺與農業師傅的媒合

農業師傅的管理

進行不定期輔導訪談



年度目標

110年度

芬園農業技術團目標持續穩定供給人力，招募農業師傅增至41名。

解決農忙期所需人力

提供農業師傅穩定收入

建構友善農業勞動工作環境

進行不定期輔導訪談



預期效益

1. 招募從農有興趣之人員給予短期專業訓練，投入農業職場協助農業生產，解決農村人力短缺問題，運用閒置人力從事農業生產，達成農場主、農業師傅、政府三贏目標。
2. 計畫目的不僅要舒緩短期缺工問題，更期待因參加工作之農業師傅在未來可以自立投入農業生產行列，共創農業永續發展及農業升級轉型。

計畫執行內容

107年度	108年度	109年度	110年度
成立農業耕新團	辦理招募5位農耕士	轉為農業技術團	農業技術團
辦理招募20位農耕士	拍攝農業缺工微電影	辦理招募5位農業師傅	辦理招募23位農業師傅
田間訓練2場	田間訓練2場	田間訓練1場	田間訓練1場
田間訪視28場	田間訪視46場	田間訪視40場	田間訪視40場
勞工安全講習1場	雜誌專訪1次	年度工作檢討會及結訓考試1場	年度工作檢討會及結訓考試1場

計畫執行成果

年度	在職人數 (人)	工作天數 (天)	累積服務 農場家數 (家數)	累積服務 農場次數 (家次)	實際執行率(%) / 達成率(%)
107 年	18	2,337.50	83	200	90.50
108 年	18	4,103.50	99	279	92.36
109 年	18	4,285.50	134	309	97.36
110 年	28	5,929.50	140	320	98.36

計畫成果對政策面、產業面、環境與社會面及計畫執行面之影響與效益

農業缺工計畫運用獎勵措施吸引青年人才投入農業，促使對農業有興趣的人投入工作

政策面

因應特定作物短期大量勞動力需求，增加人力供給，解決季節性缺工問題

產業面

透過外部人力的穩定導入，增加農業勞動力供給，並逐步調整農業勞動力結構。

環境與
社會面

計畫執
行面

進行短期專業訓練再投入農業生產工作，培養長期從事農業工作的人才，增加從農人力提升農業競爭力。



計畫成果之維護辦理情形

- (一)本會107-109年度編列農耕士20名額，實際執行招募18名。
- (二)110年度編列農耕士41名額，實際執行招募28名。
- (三)累積服務農場家數及農場次數，實際執行率皆在90%以上。
- (四)計畫實際執行成果與原定計畫可達9成以上執行率。



農業人力缺工執行遭遇之困難

成立農業技術團後所遭遇到的執行困難：

- (一) 農業師傅招募的狀況
- (二) 媒合派工的狀況
- (三) 農業師傅的專業性及技術性
- (四) 農業師傅的工作態度
- (五) 專業訓練課程

檢討與建議

此計畫措施為解決農業缺工問題之方案，然實施之具體成效是否能達到應有之效果，且不同單位間之橫向聯繫、溝通是否足夠...等，皆是最重要的核心議題。

缺工問題會直接影響農地利用，其實要能解決缺工問題，最重要的是要能貼近農民，傾聽且重視其真正之需求與心聲，方能真正幫助農民解決其迫切之缺工問題。

地方一直以來都很缺乏短期勞務，惟務農也須有專業且屬高度勞力工作，曾聽聞農民抱怨農耕團的農耕士沒有務農經驗、態度不佳等情事，造成僱工、僱主摩擦。

農業師傅專業訓練及田間訓練



咖啡園田間訓練



溫網室田間訓練



番茄園田間訓練



荔枝園田間訓練



水稻田施肥田間訓練



鳳梨園田間訓練

每月訪視計畫執行及農業師傅工作情形



洋香瓜栽培管理實作



花卉栽培管理



龍眼採收



地瓜葉採收



水稻田噴藥



碾米作業



哈密瓜園除草



藥園蔬果



謝謝聆聽