



02

躍進的 10 年 —
人員服務升級

一、編制演進及組織改制

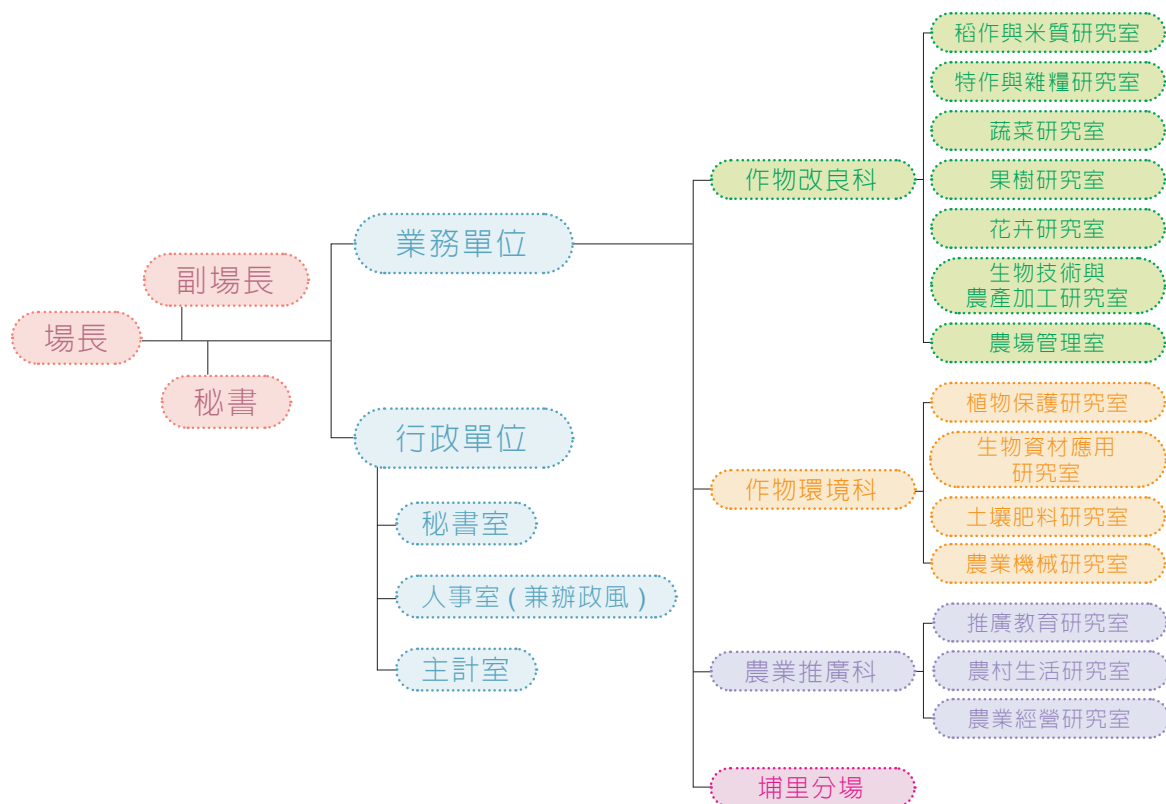
本場原依 99 年 2 月 4 日發布施行之組織法令及編制表，自臺灣省政府改隸行政院農業委員會；歷經數十載組織改造的努力及業務調整，於 112 年 8 月 1 日配合農業部組織改制更名為農業部臺中區農業改良場，為隸屬農業部之農業試驗研究單位，轄管臺中市、彰化縣及南投縣等地區。本場編制員額 71 人，113 年預算員額 111 人。

因應組織改制後，依據中央行政機關組織基準法第 25 條規定，本場為中央四級機關，原業務單位名稱由「課」調整為「科」，業務單位主管

職稱異動為「科長」，秘書室「室主任」調整為「主任」、「課員」調整為「科員」。依本場辦事細則處理內部分工職掌，組織架構為作物改良科、作物環境科及農業推廣科等業務科，秘書室、人事室及主計室等輔助單位及埔里分場派出單位，另置兼辦政風；各業務科由各研究室組成，賦予組織任務與整合各領域研發量能。

[組改後員額調增中高階研究人力]

農業部組織改制前，行政院農業委員會長官率所屬農業試驗改良場所暨人事團隊等人員，積極拜會銓敘部及有關單位說明試驗改良場所之機關



與農政機關屬性不同，且兼顧研究人員遴用之專業特殊性需要，爰奉行政院核定及考試院核備因應組織改制後，調增中高階研究人員編制員額，如研究員 6 人提升至 7 人、副研究員 14 人提升至 18 人，提高人才留任的誘因，期研究人員盡情揮灑本職，積極進行試驗研究及產業落地推廣。

[組改後研究人力採行聘任及任用雙軌制]

希冀自產業或學界進用優秀人才，組改後研究人員進用管道，除採考試分發任用或公開遴補外，亦可依據教育部人員任用條例規定比照相當等級之副教授、助理教授或講師進用至本場服務，取才管道調整為任用與聘任雙軌制。

[人力與業務適切配合]

研究室更名：配合新農業政策與對接農產業需求之試驗研究，研究室業務整併與名稱調整，如 103 年 5 月 20 日農村生活研究室與電腦室整併為「農村生活與資訊傳播研究室」，後因 110 年資訊業務移至農業經營研究室，復更名為「農村生活研究室」；108 年 4 月 17 日生物技術研究室更名「生物技術與農產加工研究室」。

培育主管及研究室主持人：透過員工協助方案培育主管的管理職能，領導同仁完成階段性任務並達成績效

目標；調整研究室主持人 3 年一期之歷練，培養其統籌管理經費及人力，透過公共事務參與，增強溝通協調能力、積極任事態度及合作協力方法，具備管理職能。此外，薦送符合資格同仁參加升官等訓練，以獲取薦任或簡任等任用資格。

[彈性運用文康活動，提升同仁向心力]

為增進同仁對機關的使命感與向心力，舉辦各項文康活動如腦力激盪與共識營、新春團拜、場慶、年終檢討會暨聯誼活動及其他活動等，並於年終工作檢討會獎勵工作績優人員及優良勞工。文康活動費係就預算員額編列，為使全體同仁共襄盛舉文康聯誼活動且提升參與感，112 年起文康活動費之編列擴增運用至約用人員，大幅增加文康經費運用之彈性，113 年更提升文康活動費之運用額度，以凝聚員工向心力。

[女力首長向前行]

本場建場迄今 122 載，首位女性場長由李紅曦場長自 108 年 6 月接任，歷經建場 120 周年，帶領本場承先啟後開創第三個甲子；112 年 8 月起農業部及所屬機關（構）組織改制，由楊宏瑛場長接任首任女性場長，持續帶領本場邁向新的里程碑，顯見本場女性首長的剛與柔領導力。

[人事服務具彈性與創新]

近年人事服務如文康活動經費運用或活動規劃等，採問卷調查方式，除滿足同仁期待外，讓人事服務更具彈性且符合需求。

彈性上班工時，體恤員工於夏日酷暑或寒冬時節從事試驗田間工作之辛勞，同時考量家庭照顧之需要，實施彈性工作時間，區分夏令 4 月至 9 月及冬令 10 月至翌年 3 月工時，於上下班時間前後定有 30 分鐘彈性時間。

團體健康檢查，洽詢符合公教健檢資格醫療院所辦理團體公教健康檢查，並每年提醒同仁定期健檢，年滿 40 歲以上者每 2 年 1 次可申請公教健康檢查補助費，111 年起除提高補助費至新臺幣 4,500 元外，補助對象納入本場服務滿 1 年以上之聘僱人員。另依據勞動法令規定，對場內適用勞動基準法規定頻率至少每 3 年辦理勞工之團體一般健康檢查，提高同仁參加公教健檢之比率，提升同仁自我健康管理及定期照護之目標。

配合推展人事業務數位資訊化及工作流程簡化，整合公務人員個人資料服務網，如電子獎勵令與派免令、各類證明書申請、休假與退休年資試算等，簡化流程，增進人事服務的便利性與實用性。

[多元進用非典型人力]

落實政府員額精簡政策，行政院

函自 91 年 7 月 1 日起行政機關學校工友（含技工、駕駛）全面禁止新僱並鼓勵退離，惟需減列超額工友員額，本場積極配合，截至 113 年預算員額技工 23 人、工友 2 人、駕駛 1 人。

囿於本場試驗研究田間工作需具備農業技術與知能，並配合田間採集、試驗及調查工作，致移撥他機關技工困難重重，故 106 年奉行政院同意本場技工缺額 11 人改依「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用約僱人員，原技工（友）駕駛人數 35 人自技工員額減列轉置為約僱技術員，逐年退休後轉置至 113 年剩下技工（友）23 人，截至 113 年約僱技術員已達 17 人，以維持田間工作人力運用。

聘用科技計畫助理，因應試驗研究及科技計畫之人力需求，109 年訂定自辦科技計畫臨時人員（計畫助理）進用作業要點，並自 110 年進用。同時訂定內部管理規定，以妥善管理計畫助理於試驗研究之協助。

派遣人員轉為自僱約用人員，107 年配合行政院函定「行政院暨所屬機關（構）檢討運用勞動派遣實施計畫」，逐步減少勞動派遣並於 109 年達成零派遣人員目標。本場依原非核心工作，以公平、公正、公開原則辦理遴選，改為自僱約用人員，同時保障其勞動條件，如休假年資可併計、薪資優於基本工資等。

二、榮耀全台－國家獎項獲獎者

[全國十大傑出農業專家]

蕭政弘 109 年獲第 44 屆全國十大傑出農業專家

蕭政弘副場長從小參與家中農務，原本就讀工科，幾經思索決定由工轉農，參加插班考試後，如願踏上從農之路。88 年 6 月到本場服務，由基層助理做起，舉凡田間管理、雜交授粉、試驗操作務求親自參與，109 年由本場推薦，榮獲第 44 屆全國十大傑出農業專家，研究期間完成研究報告 22 篇，編輯特刊 3 冊，推廣文章 57 篇，育成芥藍及甘藍品種共 4 個，並取得植物品種權，完成技術移轉授權業界使用 7 件。

傑出成就包括育成臺灣第一個自行並成功推廣業界商業化品種－甘藍台中 1 號，其後改良的甘藍台中 2 號更由於耐熱性佳，填補平地高溫期甘藍種植品種需求，年種植面積達 200 公頃，103 年種苗改進協會所辦夏季

甘藍品種栽培比賽，甘藍台中 1 號榮獲第三名，甘藍台中 2 號則在 112 年榮獲第一名殊榮。另芥藍台中 1 號將苦味及皮厚等不良因子去除，以「甜芥藍花」使國人對芥藍的口感與品質有全新的感受；開發晚種又早收之大蒜促成栽培技術，以此方法生產的大蒜被雲林縣政府命名為「狀元春蒜」；逐步建立農民洋蔥黃萎病防治概念，解決彰化地區存在多年難解的問題；協助建立 87 件國外大蒜品種外觀型態性狀，以作為協助鑑定之樣品判別依據，近年透過此資料庫判定之進口大蒜每年約 1-2 萬公噸。

蕭副場長表示，本於「窮根究源從田裡找答案，並在田間獲得驗證」的信念，在漫長的研究路上，培養敏銳觀察與親身投入是必須的，更需要一份執著與熱情，在與同仁共同投入下，研究路途雖充滿挑戰也將更加寬廣，同時感謝本場前人付出，讓農業人一棒接一棒，不斷創新品種與精進栽培技術，從而科技興農並嘉惠農友。

■ 蕭政弘副場長(右2)
獲第44屆全國十大傑
出農業專家，並由時
任蔡英文總統頒獎





■ 陳裕星研究員（第三排右 1）獲第 45 屆全國十大傑出農業專家，與時任蔡英文總統於總統府合照

陳裕星 110 年獲第 45 屆十大傑出農業專家

陳裕星研究員多年來致力於機能保健作物研究與產業化，同時負責臺加雙邊農業科技合作，在研發推廣及臺加雙邊學術交流方面發揮所長，因此獲得第 45 屆全國十大傑出農業專家的肯定。

在機能全穀研究方面，從動物與人體試驗探討全穀雜糧的營養保健功效，證實攝取薏苡、蕎麥及糙米或其萃取物，對高血脂、高血糖及脂肪肝均具有顯著改善功效，並取得合生元改善腸道菌相及代謝疾病專利。在多場研討會、大學營養科系與營養師團體發表研究結果，推廣健康全穀飲食的益處，期國人可透過全穀飲食搭配

益生菌改善健康，同時促進國產糙米、蕎麥及薏苡的消費。

在保健作物研究方面，與國內學研機構合作，發表紫錐花、薑黃、薄荷等多篇國內外研究報告。在紫錐花抗腺病毒及腸病毒研究方面，取得臺灣、美國、加拿大及中國之專利，並獲得第 18 屆國家新創獎，同時辦理多項紫錐花生產製造相關技術移轉，協助國內生技公司發展相關產品，使國內紫錐花產業從無到有，蓬勃發展。另協助建立昭和草 GACP，使昭和草從野菜轉而產業化栽培利用。

在臺加雙邊合作方面，銜命與加拿大農業部展開交流合作，參與臺加雙邊農業工作小組會議，帶領新進同仁至加拿大工作訪問，於 107-108 年與加拿大駐臺貿易辦事處合辦雙邊研

討會，109 年擴大舉辦「臺加雙邊全穀豆類營養保健與創新加工國際研討會」，時任農委會陳駿季副主委及加拿大駐臺貿易辦事處羅杜安 (Mr. Duane Robson) 處長蒞臨致詞，加拿大農業部國際農業科技合作處 Moses Iziomon, Ph.D 副處長主持會議，另加拿大農業部 6 位專家學者以視訊參與會議，與加拿大官員建立深厚友誼，之後陸續於 111、112 年舉辦雙邊農業與食品科技相關研討會。

陳裕星研究員為國內薏苡與紫錐花機能研究主要專家，自 89 年於本場任職以來，主導完成技術移轉超過 20 件、參與研發取得國內外專利 7 件、發表 SCI 國際期刊 20 餘篇、國內研究期刊 20 餘篇、於國內外研討會發表研究成果超過 30 篇，並撰寫多篇推廣文章，對雜糧及保健作物發展具實質的貢獻與成就。

田雲生 111 年獲第 46 屆全國十大傑出農業專家

田雲生科長任職本場 30 餘年，自農機研究室助理開始，即抱著勇往直前與兢業樂業的態度，一步一腳印，充分展現生肖牛的性格。其致力於農業機械化、自動化試驗研究，尤專精園藝作物省工機具之開發，以及節水節肥灌溉系統的推廣應用。發表學術期刊、研討會論文及專書 70 篇、完成技術移轉 25 案、取得專利 35 件以上，其中「嫁接輔助機具」、「雙行式種植機結構改良」與「穀物去殼篩選機結構」3 項專利分別獲得 107 年、109 年及 111 年國家發明創作獎之創作獎金牌、銀牌及金牌；「電動自走式升降作業機」技轉案成功商品化推廣應用達 330 台以上，並負責規劃與建置高架、追日型太陽光電系統



■ 田雲生科長（後排左 1）獲第 46 屆全國十大傑出農業專家，並與時任蔡英文總統於總統府合影



■ 楊嘉凌科長（前排左 2）獲第 47 屆全國十大傑出農業專家，並與時任蔡英文總統於總統府合影

等，在本職學能上卓有貢獻。

田科長 111 年經由李紅曦前場長推薦，當選第 46 屆全國十大傑出農業專家，在感謝各級長官與評審委員肯定之餘，更強調研發工作須採跨域團隊分工合作，方能獲致最佳的成果績效。

楊嘉凌 112 年獲第 47 屆全國十大傑出農業專家

楊嘉凌科長 75 年 6 月自中興大學農藝學系畢業後，次月即至本場工作，一路由短工、約僱員、助理、助理研究員、副研究員至研究員，迄今服務近 38 年。始於改良課雜糧股從事高粱育種、採種及玉米示範推廣，81 年調任稻作研究室，106 年兼任改良課課長，108 年調任推廣課課長，112 年再調任改良科科長。112 年由李紅曦前場長推薦，當選第 47 屆全國十大傑出農業專家。楊科長獲選主

要是水稻品種的育成與推廣，由楊科長個人或與同仁共同育成包括長糯米台中秈糯 2 號、稈稻台中 192 號、台中 194 號及秈稻台中秈 197 號、台中秈 198 號與台中秈 199 號等品種。其中台中秈糯 2 號係政府推薦唯一的長糯米種，台中 192 號係稈稻推薦品種；台中 194 號具優異口感及香味，受碾米業者及農會喜愛，累計至 113 年已技轉授權 20 家次以上農企業；台中秈 197 號受到製作純米粉、碗粿的加工業者青睞；台中秈 198 號稻穀容重高，吸引業者與農民契作生產；台中秈 199 號係第一個以分子輔助導入抗病基因的秈稻品種，對白葉枯病具極佳抗病力，可減少稻農用藥成本。楊科長表示，回想在研究工作或是農民輔導的小成就，那就是多年來奉行「忘記背後，努力面前，向著標竿直跑」的保羅精神，也特以此與本場同仁與新進夥伴共勉。

[模範公務人員]

吳建銘 獲行政院農業委員會 112 年模範公務人員

總是構思如何能做得更好、如何更有創意，是農業推廣科吳建銘科長經常對自己提問的問題，身為新世代的農業推廣人，希望能以不同的方式傳播農業資訊，因此上網研究攝影器材、影像拍攝及剪輯後製技術，甚至自掏腰包購買軟體、訂閱素材庫等，並無私與團隊分享與共同學習，接手機關官方臉書經營期間，以創新編排圖文及影像方式，開創試驗改良場臉書經營新氣象，大幅提高臉書觸及率，促進農業技術、科研成果及農業政策等資訊推播。

此外，農民輔導亦是吳科長相當投入的事，只要時間允許，無論晚上或假日，都積極出席青農活動，期望透過第一線陪伴，了解與解決青農問題，並協助青農資料彙整於競賽獲取佳績，如第 6 屆百大青農遴選，輔導

中彰投 24 位青農獲選（占當屆全國人數 27.9%），另針對青農需求，辦理電商網路行銷課程訓練、小型試驗合作等，提升青農經營效益。除青農輔導外，辦理十大神農及產銷班選拔期間，總是單槍匹馬帶著大量資料前往農民處，第一線面對面溝通梳理經營資料，也因如此，屢次協助農友取得全國獎項榮耀。

對的事盡力做，致力達成任務是使命，或許是這份固執的堅持，加上在農業推廣工作磨練下之業務整合及溝通協調能力，總是能在最短時間完成各項交辦，如疫情期間主辦農民生活津貼實耕證明申請、辦理相關重大政策座談會等，都可看見吳科長的身影。「走不同的路雖然不容易，但努力始終會被看見」，主修園藝卻選擇投入農業推廣，不是美麗的誤會，更是經歷的累積。也因長期認真投入且績效顯著，因此受李紅曦前場長的鼓勵及單位推薦，參選並榮獲農委會 112 年度模範公務人員的肯定。

[國家新創獎]

陳裕星 「抗腸病毒及腺病毒 植物機能配方」110 年獲第 18 屆國家新創獎－學研新創獎

本場自 89 年臺加雙邊農業科技合作計畫引進紫錐花後，即致力於紫



■ 吳建銘科長獲農委會 112 年度模範公務人員，並於 112 年 7 月時任農委會陳駿季副主委（右）頒發獎狀與獎牌

錐花栽培與功效研究，本研究團隊由陳裕星研究員主辦紫錐花機能性成分萃取分析與免疫調節功效研究；陳鏗斌助理研究員負責紫錐花育種，並成功育成紫錐花台中 1 號；洪惠娟副研究員負責保健作物紫錐花及丹參有機栽培。104 年與臺灣大學附設兒童醫院小兒感染科組成跨域研發團隊，針對腸病毒與腺病毒，篩選 100 種以上中草藥，發現紫錐花及丹參具有最佳抗病毒效果，並開發「抗腸病毒及腺病毒植物機能配方」。本研發成果申請獲得臺灣、美國、加拿大及中國專利，並已經技轉生技廠商開發產品，其優異抗病毒的研發成果，更榮獲第 18 屆國家新創獎一學研新創獎的殊榮。

羅佩昕 「臺灣本土新發現蟲生真菌應用於荔枝椿象的友善防疫技術」111 年獲第 19 屆國家新創獎

是一個偶然的契機，將植物病理學系畢業的羅佩昕助理研究員帶入研發蟲生真菌製劑的行列，並在每位團隊夥伴的支持與共同努力下，以「臺灣本土新發現蟲生真菌應用於荔枝椿象的友善防疫技術」為題，與全國多組學研團隊一同角逐第 19 屆國家新創獎，並脫穎而出獲獎。

看似弱不禁風的羅佩昕，其實是農家子弟，從小奔跑在果園裡，與柑

橘、水梨為伍，因為深知農民的辛勞，一路攻讀植物病理學系，鑽研植物病害防治，期許自己可以為臺灣農業貢獻一份力。106 年加入本場，在生物資材應用研究室進行微生物農藥的開發及採收後病害相關研究。一開始從未想過會進行害蟲防治的研究，直到 107 年從死亡的荔枝椿象上分離出蟲生真菌，進而一頭栽進應用蟲生真菌



■ 時任健保署長李伯璋署長（右 3）頒發獎座予研發團隊



■ 111 年獲國家新創獎頒獎典禮團隊成員共同合影

防治荔枝椿象技術的研發工作。

荔枝椿象讓農民聞之色變，然這份研發工作需要捕抓大量的荔枝椿象作試驗，羅佩昕秉持著對試驗的執著與韌性，即使冒著被臭液噴灑的風險，吸著仿佛是大量香菜的爆發性氣味，仍堅持發揮自己最擅長的微生物培養與接種技術，開發蟲生真菌的防治潛力，一步步從最基礎的研究到實際的防治應用。當然，也必須感謝一起奮鬥的團隊同仁，使研發工作快速進展，讓蟲生真菌—淡紫菌有望成為荔枝椿象防治的新利器。

[國家發明創作獎]

面對每一個研究案，田雲生科長、張金元副研究員總是仔細盤點產業現況，帶領農機研究室成員進行課題研究，並透過充分討論，激發更多創新的想法。成員的組成是團隊合

作最重要的一環，團隊中有李安心技工、劉志聰技工、賴碧琴約用人員、茆聰銘約用人員、洪榆宸計畫助理、李東霖研究助理及吳浩銘約聘技術員等協助試驗研究，新加入的同仁張佳偉助理研究員及徐迺晴技佐，大家各司其職，有農機、電機、機電、農藝、園藝、生技、文書等專長，透過明確的分工、詳細的規劃，建立兩人並肩作戰的小組團隊，經由設計案集思廣義，共同參與，逐步建立團隊的專業，以因應各種挑戰。

團隊具創新、堅實的研發量能，從現況蒐集、產業研究、作業模式調查，到設計研發機構、雛型機製作修改，乃至試驗及推廣，陸續完成「嫁接輔助機具」、「芋頭苗種植機」、「穀物脫殼機」等成果，藉由機械化輔助產業提升效率與栽培品質，專利研發成果連續三屆獲得國家發明創作獎。眾多的成果同時接力辦理示範觀摩與推廣活動，以加速產業應用省工機械化作業，紓緩農友作業負擔與農忙期勞動力短缺問題。

張金元、田雲生、林學詩 107 年獲國家發明創作獎—創作獎金牌

嫁接輔助機具 2 項商品共技轉 5 家業者，提高嫁接效率 20%，可避免產期缺乏技術員工的困境。



■ 本場團隊研發「嫁接輔助機具」成果，獲 107 年國家發明創作獎—創作獎金牌，時任經濟部智慧財產局洪淑敏局長（左 3）予以肯定

田雲生、張金元 109 年獲國家發明創作獎－創作獎銀牌

雙行式種植機結構改良成果技轉 1 家業者，透過機械輔助免於水田彎腰種植，避免職業傷害，可提高效率 23%，是農友寒冬中種植芋頭的救星。

張金元、田雲生 111 年獲國家發明創作獎－創作獎金牌

穀物去殼篩選機結構 2 項技術成果是國產雜糧穀物脫殼分級好幫手，技術授權 3 家業者，透過專利結構設計，可使蕎麥粒、粉、殼篩選分離，全穀應用。

[國家農業科學獎]

微震八方研發應用團隊 110 年獲第 2 屆國家農業科學獎環境永續類優選團隊

農委會為鼓勵研究人員透過跨域團隊合作來解決農業面臨的問題，以 3 年為期的產出或運用成果對農產業有實質貢獻的團隊作為選拔標的。本場「微震八方研發應用團隊」，以「功能性微生物於環境永續與農產品安全的研發應用」成果榮獲環境永續類優選團隊，是本場首次榮獲國家農業科學獎獎項。該團隊以廖君達副研究員為代表人，成員包括陳俊位研究

員、郭建志副研究員、曾宥紘副研究員、藍玄錦助理研究員、羅佩昕助理研究員及于逸知助理研究員；成員學歷涵蓋農藝、園藝、土壤、植物病理及昆蟲等，針對各研究面向進行分工合作。本團隊長期投入功能性微生物研發與產業應用，因應環境永續與農



本場研發成果「雙行式種植機結構改良」，獲 109 年國家發明創作獎－創作獎銀牌，由時任經濟部智慧財產局洪淑敏局長頒獎，並由環境科田雲生科長代表領獎（左 3）



本場團隊發明「穀物去殼篩選機結構」榮獲 111 年國家發明創作獎－創作獎金牌



■ 時任行政院蘇貞昌院長（左4）頒獎予微震八方研發應用團隊

產品安全需求提出解決方案，包括：

1. 農業副產品循環增值再利用（稻草分解、羽毛處理、生物性堆肥、廚餘堆肥及有機液肥等），以緩解環境負擔；
2. 開發作物耐候技術以提升作物韌性；
3. 開發微生物肥料以友善農業環境；
4. 開發微生物農藥以強化農產品安全；
5. 開發綠能飼料添加物以維護動物福利等。

3年內辦理研發成果技術移轉授權17件，授權業者計22家與30件上市產品，授權金合計新臺幣461萬4千元，達到研發成果產業化，強化資源減量、減碳及增值再利用的循環農業，相關產品導入有機與友善環境耕作，維護生物多樣性棲地，取得農業生產與環境永續的和諧共存。

〔國家農業科學獎〕

花現契機研發團隊 112年獲第3屆國家農業科學獎前瞻創新類－佳作團隊獎

為跨域合作解決花卉產業問題，本場組成涵蓋農機、花卉、有益微生物、產業推廣專家，包括田雲生科長、張金元副研究員、詹庭筑助理研究員、曾有紘副研究員、藍玄錦助理研究員、曾康綺副研究員、張佳偉助理研究員，於業者廖秉鉉執行長的秉薪蘭園場域落地實現。

團隊取名為「花現契機」，研發成果以「文心蘭智能省工循環一貫化作業」技術獲國家農業科學獎一前瞻創新類佳作，內容包括智能補光、電

動輔助搬運機、摺箱機、碎石介質分離處理機、老株堆肥化與循環製作等 5 項技術，具提升切花品質、延長產期、提高收益、節省人力及能源等綜合效果，並獲得 3 項新型專利與 3 項技術授權，舉辦多場推廣觀摩活動。花現契機團隊由詹庭筑助理研究員率先展開，由張金元副研究員召集團隊，田科長督導，曾康綺副研究員專責推廣，張金元副研究員表示：「團隊成員來自不同技術領域，在協作中不斷增加凝聚力，成員各司其職又互相扶持，是成功的關鍵。同時，也建立深厚的友誼與向心力，看著技術在花卉田間應用，夥伴們充滿成就感與溫暖」。

〔永續善農獎〕

本場轄區葡萄面積占全臺八成，為臺灣葡萄的大本營。然葡萄產業長期受晚腐病菌危害，且該病原菌在侵入果粒後不會立即產生病徵，農友往往錯失最佳防治時機，導致在錯誤時機過度使用藥劑，造成農藥殘留超標。對此，本場積極發展葡萄管理技術並成立研究團隊，成員有許晴情助理研究員、王照仁助理研究員、葉文彬副研究員、劉興隆前副研究員、趙佳鴻副研究員及白桂芳秘書等，將多年研究成果系統化彙整並推廣葡萄作物有害生物綜合管理模式 (IPM) 予農友，成效良好，該套管理模式於 111 年榮獲第二屆 IPM Award 永續善農獎



■ 時任農業部陳駿季代理部長（左 3）頒獎予花現契機團隊



■ 時任農委會陳吉仲主委，頒發第二屆永續善農獎技術創新組獎項予本場團隊

「技術創新組」之殊榮。

本場透過研究晚腐病之生態，掌握預防及防治策略，進而分析農友作業習性，企圖在農友既有田間管理模式，且不增加額外防治資材成本下，從細微處逐一改善。利用本場開發的 IPM 模式，與慣行農法相比不僅噴藥次數減半，病害防治率可達 9 成以上，更可減少 9 成農藥殘留率，在確保農友收入下，可同時提升農產品食用的安全。

三、榮陞農業部及所屬機關

漁業署張致盛署長 實事求事的柔情鐵漢

張致盛場長自 83 年到場服務，一路由助理做起，歷經助理研究員、副研究研究員兼課長、研究員兼副場長，99 年陞任場長，短短 16 年由基層到單位首長，103 年調陞行政院農業委員會輔導處處長，在本場服務整整 20 年，從他身上學習到的就是善用時間，努力做好自己的角色，創造為農民服務的機會。

實事求事，講求效率是他為事的態度，嘴上總是掛著大前研一的名言「一個人下班後的 4 小時，就決定了他人生的發展、成就及命運。」，晚上 7、8 點下班是常事，他是我們的鋼鐵場長；一大清早特別喜愛於場區運動與巡查，他是我們的早鳥場長；總愛說著下班時間是最能思考的時候，想清楚再努力達成是他做事的方法。與他共事總是戰戰兢兢，張場長知人善任懂得激發同仁潛力，曾有擔任司機的江明信先生，在他的激勵下，拿起筆電一同完成研討會農民訪談摘要報告，也讓同仁發掘自身潛能

■ 時任場長的張致盛署長參加臺中市
大安區青蔥合理化施肥觀摩會





■ 時任場長的張致盛署長與農友討論葡萄品種與栽培

並感榮耀。當上單位首長後最常對主管說的一句話，就是「不要想取代同仁專業，主管只做好協調與管理」，讓同仁在專業領域有所貢獻。

嚴肅的外表是張場長給人的第一眼印象，但是場長一開口就妙語如珠，擔任場長期間，對同仁的關懷更是不在話下，每當同仁生日時，都能收到他親筆親送的賀卡與禮物，令人備感窩心，凝聚同仁對本場的認同感。在過去運用派遣人力的年代，因雇主年

年更換，派遣人員一直無法享有特休假，為體恤派遣人員對本場業務貢獻，張場長決定追溯並開始實施派遣人員特休假制度，令人印象深刻。

103年3月19日在同仁、轄區農會總幹事及推廣人員祝福下，張場長接受新的挑戰，歷任行政院農業委員會處長、主任秘書、農業部漁業署署長等新職，足為後進同仁表率，而其「溫良恭儉讓」的處世態度亦留在每位同仁心中。



■ 106 年林學詩場長 (中) 率研究同仁，向記者媒體介紹本場重要研究成果



■ 108 年 5 月 14 日林學詩場長榮陞農試所所長歡送茶會

農試所林學詩所長 建立場內制度提升研發績效

回憶時任場長的林學詩場長，謹慎、競業的態度是在林場長身上感受的氛圍，雖然談起計畫與技術總是眉頭深鎖，然談起鳥類與生態卻是眉開眼笑、生氣蓬勃，林場長對場區的生態觀察入微，同時喜歡分享公餘之暇觀察田區的豐富生態，重視環境生態及農業永續發展的重要性。

印象深刻的是林場長任內期間，依照各單位職責，分別制定各項標準

化行政流程與標準化表單，加速同仁完成任務。在林場長 5 年任內，與同仁合力育成 25 個新品種；完成專利共 12 件，其中「嫁接輔助機具」專利成果，獲得 107 年國家發明創作獎之創作獎金牌殊榮；任期內完成 103 件技術移轉授權，金額計新臺幣 3,000 多萬元，其中液化澱粉芽孢桿菌 Tcba05 授權金額達 650 萬元，創本場單一技術移轉最高金額。此外，配合農業政策推動，督導同仁試驗研究與農業推廣工作不遺餘力，並增進民眾對政府施政的認同與支持。

臺南場蔡宜峯副場長 中部地區有機農業的推手

蔡宜峯副場長，是國內知名的肥料專家，也是中部地區有機農業輔導的先驅者，他總是面帶微笑，用心傾聽有機農民的心聲及協助解決產業問題，鄉間小路編輯稱他為「真情用心的“眼鏡仔”博士」，他在本場除鑽研微生物有機質肥料研發外，在有機農業的輔導與推廣更是不遺餘力，常常不是在農民的田間輔導，就是在前往輔導農友的路上，為農民提供強韌的後盾。

蔡副場長在本場服務期間歷任土壤肥料研究室主持人、埔里分場分場長，並調任至花蓮區農業改良場副場長及臺南區農業改良場副場長。



■ 蔡宜峯副場長在生物性堆肥的開發不遺餘力



■ 蔡宜峯副場長輔導潭子區馬鈴薯農民

在本場任職時即為研發成果技轉大戶，累計技轉案件 30 件以上，技轉金額更突破千萬元，在擔任分場長期間協助同仁在花卉育種與技術移轉取得佳績。

與其共事的同仁均深切感受蔡副場長是一位行動派的主管，當有新的想法時會即刻行動，並鞭策同仁一起努力，除獲得亮眼成績外，也帶動同仁成長。在調任臺南場服務期間，榮獲農委會 107 年優秀農業人員獎殊榮，並在臺南場任內退休為其公職生涯劃上完美句點。退休後他持續在各地教授有機農法與堆肥製作，繼續在有機農業的輔導奉獻心力！

細節要求嚴謹，經常與同仁再三討論，過程雖然煎熬，但脫胎換骨的成果常令人不得不佩服場長的判斷。前瞻規劃是李場長的強項，任內帶領同仁辦理多場研討會及論壇，如「2020 臺灣花卉產業研發前瞻與國際布局研討會」、「農業人力發展與創新推廣研討會」、「稻米品質提升與水稻多元利用研討會」、「國產潛力雜糧薏苡蕎麥及胡麻產業發展論壇」、「2022 中臺灣農業科技前瞻論壇」等，積極探討產業問題及前瞻布局未來發展願景。

李場長為提升同仁視野及跨域（機關）合作，導入農科院共同協作，凝聚團隊共識，蓄積持續創新研發量能與綜效，並注重成果落地應用，109 年起開辦技術商機媒合會，展現研發成果與促進媒合技轉。此外，到任後發現場史及研發成果館相當陳舊，隔年即爭取經費整建為「場史暨

農業部農業科技司李紅曦司長
優雅親切、果斷、執行及不斷創新的風範

親力親為，仔細認真的李場長對



112 年場慶暨走過二甲子談話會，李紅曦場長、前任長官、退休前輩等共同參與談話並合影

研發成果館」，展示本場歷史沿革及研發成果，並成為外賓參訪的必訪地點。另為提升同仁試驗研究及有效利用空間，111 年規劃建立「微生物製劑實驗室」、「資材循環作業室」、「園產品冷鏈實驗室」、「米穀碾製包裝廠」及「加工實驗室」共 5 處創新試驗場域。

111 年為慶祝創場 120 周年，督促同仁籌劃「承先啟後的創新研發」、「落地普及的示範推廣」、「前瞻布局的研討論壇」3 大面向共 12 場次活動，展現本場農業科技研發、推廣及輔導的承先啟後量能與成果，並期前瞻布局策劃未來，系列活動深獲外界好評，其中場慶暨走過二甲子談話會活動邀請本場歷任長官、退休前輩等共同參與談話及大合影，場面溫馨，也突顯李場長平時待人處事暖心的一面。

創新、卓越及共榮是李場長念茲在茲的要求（亦是本場升格的新願

景），始終期許同仁勿墨守成規，要以終為始、突破創新，並要具有大場的格局共榮共好，也因此於 4 年 2 個月的場長任內，一次次率領同仁創造驚豔的成果。回想 108 年當大家看著首任非研究背景出身且為首位女性首長能帶大家往哪裡去時，李場長已拿出魄力引領本場取得輝煌豐碩成果，並挺過疫情、走過建場 2 甲子里程碑、籌備升格等各項重大階段歷程，並擘劃未來展望，也在場內留下李場長帶領同仁共同努力拚搏的痕跡。



本場首位女性場長李紅曦場長（推銷優質國產優質花卉活動拍攝）

兩次進出臺中場的楊宏瑛場長

楊宏瑛場長自 102 年到場服務，接手農業推廣課農經研究室主持人乙職，將其於農委會輔導處擔任農業推廣科科長的豐富農業推廣業務經歷與作法，複製與調整在本場中彰投轄區內戮力推展，舉凡農業經營生產成本的重視、百大青農與在地青農的創新輔導、農會家政四健高齡者綠色照顧等，親力親為，並提攜同仁一起發揮創意、腦力激盪，傾聽在地的心聲、發現產業的問題，提出解決與應對決策。此期間也擔任農糧農環領域綱要計畫的執行幕僚一責，細心、綜整並理出各農業試驗場所農糧農環領域科技發展的藍圖。此外，調任本場原因之一為照顧年邁的爸爸，並將自身的照顧經驗運用於綠色照顧推動上，帶領高齡者健康的老化，也與園藝治療、療育景觀專家等前往國外取經園藝治療最新發展與應用。

在楊宏瑛場長身上永遠能看到滿滿的活力與對農業的熱情，加上宏亮的嗓音，學習其在研究計畫執行過程，對計畫進行全盤了解且無畏困難，對農會夥伴與同仁的信賴，對農民的付出，與自信的一面。故 108 年 8 月 7 日調陞農糧署中區分署分署長，期間因應全臺肥料短缺，駐點台肥工廠發現調度問題進而改善方法，緩解肥料短缺對農業生產之影響；同年落花生盛產，盤商觀望，乃邀集公所協

助公司、協會、農會收購落花生，另推動花生加工產業等，解決「花生之亂」的問題。

又 109 年 7 月 16 日調任臺南區農業改良場場長，臺南地區為大蒜重要產區，面臨勞動力不足且人工種植與採收，故推動大蒜一貫化機械的開發，應對產業的挑戰；亦配合環境永續與綠色農業政策，全力推動高粱種植至 1,000 公頃。並於 112 年 8 月 1 日調任本場場長，重視同仁身心健康，利用電影沉浸式學習方式引導同仁風險與情緒管理；關注與解決農產業問題，推動芫荽 IPM 達農藥零檢出，建立健康青蔥種苗減少捲葉炭疽病。



■ 楊宏瑛場長（左）關心青農，也挖掘產業問題



■ 開放日活動楊宏瑛場長（中）與同仁是本場行銷的最佳代言人

四、同仁進修箴言



以開放的眼光看事物

以創新的態度迎接新挑戰。

葉文彬



109 年畢業於國立中興大學園藝系博士班，於葡萄試驗田區一隅



110 年畢業於美國康乃爾大學取得博士學位，與指導教授 William B. Miller 畢業合照留影

保持好奇開放的心探索世界，認識自我。

尊重他人也看重自己。❤

Explore the world with a curious open mind to know yourself. Respect others and value yourself. ❤

廖靜 Yentlue

2024. 8. 3

抓住機會，勇敢挑戰，

多閱讀、多交流、多思考，

終將獲得成長或成功。 陳嘉玲



104 年畢業於國立臺灣大學園藝暨景觀學系博士班，於試驗的花卉溫室一隅



持續鍛鍊自己的邏輯思考
設定好目標並勇敢向前邁進！
詹執席



111 年畢業於國立臺灣大學農藝學系碩士班，於臺大農藝學系系館前畢業留影

抱持對事物背後發生原因的渴望
探索經驗如值從創新研可能性。
成就自己在道路上的里程碑。



李昱驊
work. 8. 5

112 年畢業於國立中興大學園藝系博士班，於荷蘭庫勒慕勒博物館與梵谷 - 夜晚的普羅旺斯鄉間小路合影

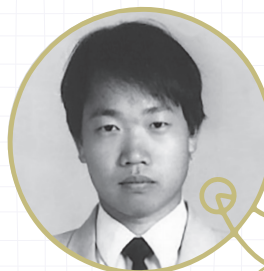


給予勇於挑戰的夥伴們建議：
「持續精進、探索創新
努力踏實，邁向目標
實踐理想，感恩前行」張金元

112 年畢業於國立中興大學生物產業機電工程學系博士班，代表領取 112 年本場「花現契機研發團隊」國家農業科學獎 - 前瞻創新類佳作團隊獎

「有夢最美，夢去不回」，
再苦再長的黑夜終究會有黎明，
今天不做，明天就會後悔。

葉士財



105 年畢業於國立中興大學園藝學系博士班

五、服務不間斷－退休人員與農業張老師

許志聖 研究員

許志聖研究員，人稱許博，於本場服務年資 30 年，是本場稻作室的精神象徵，無論是臺灣最有名的水稻品種－台梗 9 號，還是獲獎無數的精品好米－台中 194 號，都是許博的代表作，也為臺灣良質米品種立下難以超越的天花板，是臺灣年輕水稻育種家一輩子的目標。

許博身上的故事說也說不完，但在後輩眼中，印象最深刻的還是許博穿著汗衫短褲，拿著育種紀錄簿，赤腳走在田裡認真選拔的身影，儘管已退休，許博對育種工作仍然充滿熱情與專注，甚至能感受到他對天地的崇敬，如同藝術家在創作，只是天地變成許博的畫布，一株株水稻是一撇一

捺的揮毫，讓人感到育種工作的神聖及對許博的崇敬。

許博最讓人敬佩的是他待人的真心、無私胸襟及幽默感，妙語如珠的許博總是幾句話就逗得大家哈哈大笑，也時常關心同仁的近況，讓人備感溫暖，而幫同事們代購好米與饅頭也是許博退休後的服務之一，我們後輩若有任何問題第一個想到的也是許博，而他總是傾囊相授。就是因為許博總是真心地對待所有人，才會讓場內的同仁都喜歡許博，也希望許博能常回場內，繼續為我們帶來好米、饅頭與更多的歡笑。

許博是一個感性的人，稻作圈的所有人寄予深厚的感情，他記得稻作圈發生的那些故事，那些來去人的身影，那些人與人之間隱晦難言的情感，他不僅是臺灣水稻界的國寶，更是存在稻作圈人心中那位永遠睿智、親切、幽默且真誠的許博，是我們心中的榜樣。



■ 109 年 10 月 12 日研究室聚餐，即使已經退休，許志聖博士（左 5）仍是稻作室重要的一員

李健擇 副研究員

李健擇副研究員係 75 年高考分發至本場作物改良課服務，負責水稻栽培技術改進及推廣輔導業務，95-100 年兼任稻作與米質研究室主持人，於 104 年 4 月 2 日退休，本場服務年資約 29 年。李博士 73 年畢業於臺灣大學農藝學系，於 91 年取得中興大學農藝學系博士學位。李博士從事水稻研究 28 年多，研究主題多為提升水稻生產、稻米品質及有機米管理等技術，如探討田間水分管理對水稻生理、產量與米質等影響之研究，並推廣適當的灌溉管理即可獲得穩產且米質優良的稻米。為推動本場轄區有機米產業，李博士 84 年起致力有機米栽培技術之研究及推廣，並發表有機栽培對水稻生長發育、產量與米質等表現之研究成果，將有機米生產遭遇之問題一一克服，並推廣予彰化縣埤頭鄉與竹塘鄉及臺中市大甲區與外埔區等有機生態農場的農民使用。另積極推廣水稻合理化施肥技術以生產米質優良的稻米，如輔導彰化縣竹塘鄉蔡啟華農友，於田間管理力行減肥、減水，因而獲致高品質的稻米，創造 99、100 年連續 2 年獲得「十大經典好米」的榮耀。在訪問李博士的最後，他還提到：「創造健康、卓越、樂活新農業，提升國人生活品質」，是他從年輕時到本場服務以來，從事



■ 李健擇副研究員戮力於水稻研究，為仔細觀察稻株表現，每每將之移回研究室，彷彿自己最親密的孩子

稻米研究推廣及服務農民與消費者的座右銘，與後進共勉之。

廖述興 課員

廖述興課員於 75 年考試分發至本場總務室文書股擔任書記，由於經辦業務主動積極，隨即輪調至事務股擔任採購業務。84 年 4 月 21 日升任課員，嫻熟政府採購法令與採購流程，一直負責本場採購業務，在職期間無重大採購爭議及廠商異議，是秘書室不可或缺的工作夥伴，以其專業知識深受長官信任。

100 年因出納任期達 6 年有業務輪調之需，再次任出納職務。而後 102 年因其協調統合能力及任勞任怨的工作態度，加上任職採購業務之優異表現，在時任張致盛場長對秘書室

主任一職的優先考量下，提拔其為代理主任。代理期間充分發揮所長，讓秘書室各項業務順利進行。

廖代理主任處事細心周詳，對數字管理很有心得，平時樂於與同仁分享生活點滴，他於 104 年申請自願退休，在本場服務年資達 29 年。

賴文龍 副研究員

賴文龍副研究員的奮鬥故事，很是激勵人心。當時是技工的他，利用下班時間進修，那是個交通便利性遠不及現在的 80 至 90 年代，工作地點與學校往返最耗時間與精力，經過幾年苦讀，取得中興大學土壤環境科學系碩士學歷，再通過國家考試洗禮，成為現在農友信賴的賴老師，於本場服務年資約 41 年。

要找到他，很簡單，最下策是撥打辦公室電話，因為他不是農友田區輔導，就是在前往輔導產銷班的路上。當時若要號召農友參與推廣活動

或觀摩會，直接找他就對了，電話簿裡滿載著農友與產銷班班長的電話，撥個電話農友就出現，動員能力極高。他的服務熱忱難出其右，他的電話總是很多，本場合理化施肥輔導專線直接轉接至他的手機，無論何時，農友撥打專線，一定有他的親切問候與仔細回應。本場果園草生栽培與綠肥示範推廣由他開始，在海拔 2,000 公尺的梨山也有示範區，豐原公老坪的柑桔園更以覆蓋多年生花生而成為觀光果園的賣點。

農業服務是他畢生職志，賴老師自 104 年退休後到現在，在臺中山城仍能看到他穿梭在果園的身影，輔導農友採樣土壤及送檢，調整土壤管理方式，維持土壤肥力，是退而不休的農業土壤人。

劉興隆 副研究員

劉興隆副研究員是目前產業上常推廣運用「亞磷酸」提升作物抵抗力



■ 廖述興課員發揮所長，讓秘書室各項業務順利進行



■ 賴文龍副研究員（左 1）熱心服務轄區農友，不是在農友田區輔導，就是在前往輔導的路上

來防治露菌病的推手，其實亞磷酸在國內推廣初期，農民常因配置時需秤重與原料潮解等困擾而無法持續使用，而現今亞磷酸能普遍受農民應用，即由農民口中的「劉老師」率先開發配製方法，直接稀釋即可使用的「50% 中性化亞磷酸配方」，提高農民使用意願，更進一步減少化學農藥使用，兼顧農民健康。除了亞磷酸研究外，針對令人頭痛的葡萄「晚腐病」，田間試驗證實提早套袋即可有效降低發生率，利用多場田間觀摩會讓農民親眼所見、接受及調整作法，並獲得防治成效。劉興隆副研究員個性隨和，對農民的輔導不遺餘力，於本場服務年資將近 27 年，退休後擔任本場農業張老師，農民找他也是二話不說提供建議。劉副研究員也不吝與場內後輩交流經驗及提攜，謝謝劉副研究員對場及農民熱情的付出。

張林仁 助理研究員

張林仁助理研究員以中興大學理工學院植物系學士及碩士學歷入職本場，利用精湛的切片技術，透過本場的切片機、染色技術及掃描電子顯微鏡，製作出媲美教科書經典的切片圖，就是本場刊物中描繪果樹花芽等組織精美的組織切片圖之由來，切片技術上可稱為本世紀第一刀。張林仁助理研究員對細節堅持，注重刊物格式與字型，自 73 年果樹產期調節研

討會開始，即為果樹刊物編輯的靈魂人物，多本果樹研討會專輯均為其心血結晶，於本場服務年資約 25 年。

張林仁在職時住在本場宿舍，久久才至大賣場採購，生活簡樸。不過非常有愛心，常見他特地煮飯餵養小動物，對場區內每隻小狗取名字，對於每隻狗的喜好如數家珍，下班後宿舍區常可見 4 至 5 隻以上的狗跟隨他身後散步，就是平時對小動物的愛心回饋。



■ 劉興隆副研究員（右 1）對農民輔導不遺餘力，不吝提供建議與交流



■ 104 年張林仁助理研究員（前排右 2）與果樹研究室夥伴們合照留念

林錦宏 課長

林錦宏課長總是面帶微笑，用心傾聽農會、農民、青農的心聲及協助解決問題，例如辦理第一屆百大青農的遴選與輔導時，全力配合與推動，更在青農遇到與父輩及夫妻問題之際，第一時間現場關心與傾聽，為青農提供強韌的後盾，面對迎面而來的挑戰，保有行動力與自信心。

林課長歷任臺灣手工業推廣中心董事長，為照顧年邁之雙親及岳父母而轉任職本場，致力於協助農村發展暨推廣臺灣手工業不遺餘力，是「一鄉一特色」推動主力，以顧客需求為導向行銷地方產業，因此，林課長調任至本場服務，將其經驗複製並連結經濟部、客委會、農委會及相關部會之網絡，行銷中彰投在地特色農產業與產品。

對於同仁，林課長是位諄諄教誨的主管，也是位關心同仁的長者，對於當時新進同仁，常常就科技計畫、工作適應、同仁相處之道等，親力親

為示範與指點，於本場服務年資約 5 年，為本場農業推廣帶來一股溫暖的力量。

黃穎捷 技士

黃穎捷技士是本場首席攝影師及四健青年推手，曾經與他共事及相處過的人都知道，他總是聲音宏亮，神采奕奕，熱情洋溢，在中彰投轄區運用經營管理知識與技能，輔導農民團體組織的運作、農企業與休閒農場的經營管理，秉持著樂觀奮鬥與精益求精的精神，帶領農村四健的青少年激發想像力與創新發展，讓農業新生力軍保有熱情，生生不息。在本場服務近 16 年，運用農業傳播的力量，將轄內推動農產業的大人物、大事紀、研究人員及農民朋友們，運用相機一一記錄與傳播，讓社會大眾深入認識本場與轄區農業故事的點滴。

高德錚 副場長

高德錚副場長一路從臺灣大學農藝系學士、農藝研究所碩士到取得



■ 105 年 1 月推廣課全員歡祝林錦宏課長（前排圖中）生日快樂

「國家博士」學位，於 72 年 6 月離開臺大進入本場服務。那年代博士論文需經校內考試、教育部學術審議委員會初審、教育部論文口試，通過後方得博士學位，因證書為教育部頒發，故稱「國家博士」。當時農改場除了場長謝順景博士外，他是第一位頂著博士光環下鄉服務的博士，因此大家以「高博」稱之。

在校研究大豆固氮生理，報到後至雜糧研究室協辦蕎麥及薏苡的栽培技術改善及雜交育種。73 年謝順景場長指派高博士籌組“設施蔬菜研究室”，開發動態浮根式水耕栽培系統，並取得多項專利。80 年由改良課調至推廣中心擔任主任、推廣課課長，99 年榮升副場長一直至 106 年退休，於本場服務年資約 34 年。

77 年起本場接受國際合作發展基金會委託代訓友邦農技人員專業講習，高博士在非洲、亞太、中美洲及加勒比海地區辦理講習 8 場次，在本場開辦 37 班，白天上課，晚上帶學員逛夜市、吃在地食物與認識在地民情，當年在農村看到來自他國、膚色不同的外國朋友，鄉民都投以新奇的眼光。他的「國際農業交流與合作」足跡遍布非洲、亞太、中美洲及加勒比海地區共 47 個國家，為派駐在各地之農業技術團規劃、傳授農業技術及推廣經驗，以農業做最好的國民外交。

高博士在本場沒有上下班之分，熬夜加班是常事，他的辦公室，常常擠滿農會推廣人員及農民，請教農業疑難雜症，他會用淺顯的道理讓你明白農業深奧的知識，也常利用假日到農友田間現場指導，與農民成為好朋友。退休後繼續在屏東科技大學、二林社區大學及泰國、寮國、緬甸及沙巴等地從事農業教學，並受聘農業張老師持續在臺中市及彰化縣駐點接受農會及農友諮詢，協助解決農作栽培問題，每年諮詢案達五百餘件。高博士是農友隨問即答的活字典，也是農業推廣人員終生學習的導師。



■ 105 年 6 月 16 日黃穎捷先生（圖中）退休，並與時任林學詩場長及同仁合影



■ 高德錚副場長（左 3）帶領屏科大研究生來本場研習蔬菜水耕栽培技術，於水耕溫室區前合影

易美秀 助理研究員

易美秀助理研究員一直從事文心蘭的育種與栽培研究，於本場服務年資約 25 年。工作態度為盡力把事情做好，對於同事的提問會直接提出看法，特別是在談論研究工作時，易姐的眼神散發著光芒，從廣泛理論的論述到專精細膩的操作，仔細的與人討論並提出想法，也經常不藏私的提供不少文獻、書籍及資訊。接近退休之際，她的臉上就有著愉悅的笑容，談論著退休後的生活。在易美秀前輩的身上，看到對研究工作的熱忱與投入，著實令人佩服。

洪守媛 辦事員

洪守媛辦事員 82 年到場服務，擔任秘書室事務股書記，承辦採購業務。因細心負責的工作態度，時任總務室金松坡主任請她協助出納業務，並於 91 年升任辦事員。其為人剛正

不阿且樂於助人，深獲長官賞識及同仁喜愛，在場服務年資 26 餘年，主要負責出納業務，是本場最為資深的出納人員。

宏亮聲音與熱情洋溢是她的特徵，工作之餘樂於分享美食，常利用午休時間與同仁進行美食探勘，廚藝更是令人驚艷，場裡米食加工試驗經常請她協助。透過她積極審慎、與人為善的態度，完成許多不可能的任務。

陳鴻堂 助理研究員

陳鴻堂助理研究員是本場無須用麥克風放大音量就可以讓聚集在農會會議室的農友們聽到農業新知的專家之一。和他相處過的人都知道，他是嗓門大和你溝通，不是找你吵架，總是聲音宏亮，活力十足。水稻收穫季聽到他要找人協助割稻子，大家都很驚恐，樣區大，處理樣本數多是他的試驗特色，每一趟出差，不是滿身濕而已，是濕了又乾，乾了又濕。



■ 易美秀助理研究員致力於文心蘭育種及栽培研究工作



■ 洪守媛辦事員（右 1）是本場出納業務高手

他是本場土壤肥力診斷服務系統的先驅，於本場服務年資約 38 年，在非人手一支智慧型手機的年代，率先建立服務系統，提供分析報告查詢服務；在他的堅持下，讓使用分析服務資源的人提供採樣點資訊，讓採樣的資料可以經過梳理、處理及演算，做為推估土壤碳匯基線。他的職務宿舍堆滿本場轄內各地土壤調查樣品，大量樣品保存在小小宿舍裡，樣品籃堆得比人還高，曾經有人建議該斷捨離，他回答每個土壤樣品都是歷經千辛萬苦採樣取得，不能丟掉，是位標準的土壤人！

陳美瑾 主任

陳美瑾主任公職生涯達 38 年，於 111 年 6 月因生涯規劃提前退休。她先於 98-100 年擔任本場會計主任，後調任農糧署會計室，103 年再調任本場秘書室主任，本場服務年資近 10 年。

103 年因本場搬遷至大村鄉場區近 30 年，各項基礎建設老舊，考量維持行政效能與增進服務品質，104 年起推動各項改善工程，於 104-106 年完成電話機交換系統設置、自來水管汰舊換新工程、中央空調系統汰換；107-109 年改善高低壓電力系統，增設試驗田區變電站，讓各項試驗順利進行；109-110 年汰換行政大樓廁所工程，讓辦公環境更舒適。有賴於陳



■ 陳鴻堂助理研究員（圖中）引領合理化施肥國際訓練班實作研討，共探最佳施肥策略



■ 陳美瑾主任推動本場各項基礎設施改善工程，提升工作環境與同仁工作效能

主任對本場基礎設施的改善，強化本場用電、用水的安全與便利，從而提升同仁工作效能，發揮秘書室輔佐業務的功能。

陳美瑾主任為人熱忱坦率，督導同仁工作之虞，不忘時刻關心同仁日常，也常鼓勵同仁積極進取，為自己也为本場創造更美好的明天。

洪梅珠 副場長

洪梅珠副場長於 72 年至本場服務，112 年 7 月屆齡退休，於本場服

務年資近 40 年。期間於 83 年取得日本北海道大學博士學位，89-93 年兼任作物改良課長，93-106 年任秘書，106-112 年任副場長。洪副場長專精稻米品質探討與改進，研究成果豐碩，堪稱米質達人。長年擔任米質競賽評審委員，協助農會、碾米廠、米食業者及農糧署培訓米質檢驗人才，指導農民提升米質的栽培方法。任秘書時期，積極推動為民服務，榮獲「行政院落實品質研發獎」；透過溝通協調，將早年分派行政單位的技工，全數歸建業務單位，提升研發量能；督辦公文電子化業務，提升公文處理時效；彙整每期機關績效評估，成效屢獲獎項。任副場長時期，對全國十大神農、十大績優農業產銷班及百大青農之遴選輔導，投注心力精挑細選。6 年來訪視農友、產銷班或青農場域，選出十大神農 7 人、模範農民 8 人；十大績優產銷班 6 班、優良產銷班 5

班；百大青農第 5 屆 20 人及第 6 屆 24 人。洪副場長除撰寫研究論文 70 餘篇外，亦獲獎無數，包括第 19 屆全國十大傑出農業專家、臺灣之子國家農藝科技獎、95 年模範公務人員、96 年公務人員傑出貢獻獎、孫運璿基金會 96 年傑出公務員及 100 年中興大學農藝系農業行政傑出系友等，顯示她對臺灣農業的貢獻，值得本場同仁及後輩學習。

蔡宛育 副研究員

蔡宛育副研究員深耕花卉產業，於本場服務年資約 37 年，維繫人與人之間的溫度，是她最令人印象深刻的特質。對轄區內大大小小人事物知無不曉，在轄區內猶如萬應婆般的存在。108 年「新農業心生活～洋桔梗春之饗宴」開放日活動更創下輝煌的來場人次紀錄。除了超強的推廣服務能力，蔡宛育副研究員投入迷你劍蘭、唐菖蒲及洋桔梗的研究多年，研究範疇包括育種與栽培。田間大小事親力親為，為克服洋桔梗栽培連作障礙，投入研發水耕栽培。此外，她不斷向前邁進，在智慧農業領域與工研院合力研發洋桔梗智能補光，除了技轉給產業實際應用，相關技術更取得發明專利。蔡副研究員退休前夕與同仁分享：「我們每個人一生都在畫一個圓（緣）」，日常也不斷提醒同仁，大家都是有緣分才能成為同事」，這



■ 洪梅珠副場長 112 年屆齡退休，公職服務圓滿功成身退，於歡送會上發表感言



■ 蔡宛育副研究員深耕花卉產業



■ 戴振洋副研究員於蔬菜試驗溫室一隅

份對同仁緣分的珍惜也是大家發自內心尊重及喜愛她的原因。

戴振洋副研究員

戴振洋副研究員開發「茄子 V 型整枝技術」，提供農友生產茄子的整枝修剪技術指引，有效降低病蟲害發生的頻率，穩定茄子的產量與品質，為中部茄子產業奠定穩定與扎實的基礎。農友口中的戴老師在本場服務近 30 年，期間育成許多豌豆品種，提供中部地區農友在二期水稻收割後進行裡作生產。豌豆一般在農曆春節前採收，市場價格穩定且令農友滿意，替許多農友增加一筆過年前的年終獎金。戴老師極

具親和力，其所在的場合亦充滿歡笑聲，在本場的研發成果亦持續在國內蔬菜產業應用，陪伴產業一同前進。

六、堅守崗位 40 載

張惠真 研究員

臺中、彰化及南投農會推廣部門服務的夥伴們，一定都認識和藹可親的張惠真研究員，尤其是家政督導與指導員，提起惠真姐對他們在業務上的協助與輔導，無一不豎起大拇指讚不絕口，可見她在大家心目中的份量，比起朋友更像是家人般的關懷照顧。

惠真姐自 74 年到本場服務，致力於農業推廣教育、農村家政的研究及推廣，涵蓋膳食營養改善、農特產食譜研發、家庭管理教育、農村住宅改善與社區環境美化、家庭廚餘堆肥推廣、高齡者生活改善、消費與環保教育、農家婦女副業經營田媽媽輔



■ 張惠真研究員（圖左）榮獲中華民國農學團體 101 年聯合年會—優良農業基層人員獎，與時任張致盛場長合照

導，到近年的食農教育、綠色照顧等工作。一路從助理、助理研究員、副研究員到研究員，任職期間獲獎無數，發表文章數百餘篇，顯見惠真姐在農業推廣落實扎根，工作表現卓越實績亮眼。印象中，遇有長官交辦事項或業務上出現瓶頸時，只要求助惠真姐，一定能獲得解決之道，退休前推廣科內也屬她年資最資深，堪稱推廣科的「活字典」。

最佩服惠真姐的地方是只要將食物材料與成品構想跟她溝通，經過她的巧手烹飪及料理，就能變出一道道美味可口的佳餚，記得每次本場在記者會的時候，配合發表的題材，惠真姐精美的擺盤及巧思加上令人懷念的古早味，總是能吸引記者們的目光，而最讓人念念不忘的也是惠真姐的好手藝一滷肉飯。40年在同一個單位服務是什麼樣的感受與概念？這個答案就留給惠真姐吧！

戴炳南 技工



■ 戴炳南技工是本場水稻研究室的守護神

說到米，就想到稻作室；說到稻田，就想到人稱阿炳的戴炳南技工。

本場的試驗田裡，面積最大的非水稻莫屬，每天一早，總是看到阿炳騎著腳踏車，仔細巡過一塊一塊的水稻試驗田，看到標示牌倒了，隨即踩入泥濘的水田插好，看到田水不夠了，轉開水閘門，再到田區俯身開啟入水孔。除了照顧大的，對小的更是呵護備至，育苗時總是叮嚀，育苗盤裡的土不能太厚或太薄，澆水也不能太多，惟恐稻種發芽有一絲閃失，難能可貴的是每個期作的試驗秧苗，少則千餘種，多則近兩千種，編號、播種順序、擺放順序在他的管理下，從未有出錯的情形。而每次田間工作如施肥、噴藥、除草、收穫等告一段落時，他總是最後一個回到休息室，讓他早點休息喝水，他總是說再巡一下就回去，甚至會帶著有趣的「禮物」回來，有一次就拎著田裡正要搗蛋的一隻大鰱回來，嚇壞了同事。

他總能毫無遺漏地完成水稻試驗的所有工作，甚至所有人未曾考慮到的細節，他總能超前部署，說阿炳是稻作試驗的守護神，一點也不為過。水稻不會說話，身為守護神的阿炳，話也同樣不多，總是看到他戴著帽子、穿著袖套、踩著雨鞋，在田裡流著汗工作，最多就是那句「這些你們不用擔心，我會處理」，然後繼續彎腰幹活。114年阿炳即將屆齡退休，稻作室會永遠記得那個黝黑、高大、可靠的守護神。

許敏慧 工友



■ 許敏慧工友是本場行政事務運作重要的一員

40 年前還是國小代課教師的許敏慧工友，經表姨蔡宛育副研究員介紹來場服務，曾服務環境課課長室、改良課、秘書辦公室等單位，職場上全心全意，盡職盡責，自動自發的工作態度及嫺熟業務的專業能力，獲得長官的肯定與信任。特別是其具備優異的電腦資訊處理及資料彙整能力，善於溝通與協調，總是優先考量工作目標之達成，因此由本場陞任至苗栗場的林信山場長、花蓮場宋勳場長都相當倚重她的工作能力。

84 年秘書室出納需要細心及認真負責的人，她成為唯一的人選。光陰似箭，歲月如流，轉眼間成為秘書室的資深人員。

「颱風來襲請同仁下班前將門窗緊閉，關閉不必要電源，做好防颱準備」、「大禮堂今日邀請專家演講，請同仁踴躍參加」隨著廣播響起，這甜美且咬字清晰的叮嚀與通知，是大家對她的第一印象。敏慧姐目前負責小額採購及廣播、勞健保投保等業

務，她每日耐心、細心地幫同仁處理許多零碎但是重要的工作，扮演本場日常行政運作不可或缺的角色。

黃美紅 約用人員



■ 黃美紅約用人員用職人精神，協助特作與雜糧之研究

黃美紅約用人員，73 年畢業於臺灣省立員林高級農工職業學校，隨即在新場雜糧股服務，一開始參與高粱、薏苡、蕎麥、落花生及甘藷等品種選育及栽培技術改良，期間配合稻田轉作高粱政策，參與擴大繁殖雜交高粱台中 5 號 80A 及 2R 種子，供應種苗改良繁殖場生產台中 5 號，推廣全臺及金門，是目前唯一「碩果僅存」參與高粱種原繁殖的工作人員。然而 89 年由雜糧研究室分出生物技術研究室，由張隆仁博士擔任主持人，共同參與張博士主導保健產業技術、香蜂草及玫瑰多元加工產品等開發研究；100 年起帶領特作與雜糧研究室「最資淺之研究同仁」與助理們參與農委會再生稻轉作政策研究大豆、紫錐菊及落花生等作物，108 年產出紫錐菊台中 1 號及 110 年大豆台中 1 號等新品種。相信未來中部地區落花生新品

種也即將誕生。遷場 40 軌跡，美紅姐是唯一參與改良場特作與雜糧研究與負起串聯世代間「研究秘辛」使命的人員。當研究人員一個接一個退休或轉換跑道，美紅姐用職人般研究精神守護特作與雜糧研究室，「感謝您對雜糧領域的奉獻！」。

林素美 約用人員



■ 林素美約用人員 40 多年的職業生涯都奉獻給本場

林素美約用人員 69 年 7 月 1 日即在本場臺中市舊場服務，是本場資深工作人員，最初的工作為協助果樹及蔬菜育種工作。隨著場址遷移至彰化縣大村鄉，她也至新場服務，從一開始的約僱人員到現在的約用人員，累計 43 年服務年資。

素美姐從臺中高級農業職業學校畢業後，隨即進入農業領域服務，初期面對種種挑戰，幸有前輩們如林信山場長及郭俊毅股長的指導與帶領，得以熟悉工作。最初於果樹研究室服務，主要負責梨穗與葡萄等作物的調查工作。隨後轉調至蔬菜研究室，專注於蔬菜性狀調查與人工授粉任務。其中，人工授粉工作尤具挑戰性且耗費時間，需在日出後至下午 3 點間進行，這段時間恰逢陽光最為炙熱之

時，頂著高溫，逐朵逐串地進行授粉工作，過程既辛苦又繁瑣。然而，當看到作物結出豐碩果實的那一刻，心中的成就感無以言表，讓一切努力都顯得值得。

在過去 40 多年的職業生涯中，素美姐將青春與心力全然奉獻於本場。她感到十分幸運，不僅遇到了出色的工作夥伴，彼此合作無間、相互扶持，還能共同完成各項任務。而上級主管的支持與指導，更讓她在面對挑戰時總能找到解決之道。展望未來，素美姐希望能在接下來的三年內，全力以赴完成每一項工作目標，並為自己的職涯劃下圓滿句點，迎接輕鬆愉快的退休生活。

賴惠珍 約用人員



■ 賴惠珍約用人員是本場土壤肥力分析及營養診斷服務的好幫手

本場有數個「ㄈㄨㄟ、ㄅㄨㄣ」，為了辨識同仁，在土壤肥料研究室服務年資近 40 年的賴惠珍約用人員，人稱小賴。

對於使用郵寄方式申請土壤肥力分析及營養診斷服務的農友，往往會接到小賴的電話，用流利台語詢問採樣的地籍資訊，確認收件地址，確保施肥推薦表能夠準確送達農民朋友手

中。分析使用的貴重儀器由她操作，她的專業操作與豐富經驗是確保分析結果準確的關鍵。

大家說，農業靠天吃飯，天氣觀測很是重要。72G60 是本場農業氣象觀測站代號，同事退休後，小賴接手氣象觀測站維護工作。在蒸發量還是農業氣象觀測項目的過去，可以經常看到她在氣象觀測坪刷 A 型蒸發皿，留意觀測水位。儘管氣象作業已進入無紙世代，她依然堅守崗位，巡檢雨量筒、聯繫維護商，維護氣象觀測資料品質。

七、守護本場三代人

創造兩大傳奇的邱玲瑛技佐，第一個傳奇，為自出生至退休共計 64 個年頭，皆於場裡的職務宿舍度過；第二個傳奇，為祖孫共同致力奉獻本場，三代皆在場裡服務。

邱玲瑛技佐出生於臺中市向上路的臺中場職務宿舍，從求學、工作、結婚生子至退休的人生階段，皆在職務宿舍中度過。她的父親邱存金助理研究員在本場服務達 50 年，自幼在場內成長的邱姐，深受父親影響，不僅學習到豐富的土地與植物知識，並掌握栽培作物的技能。

大學填報志願時，選擇當時最歡迎的資訊科系。民國 73 年本場遷場之際，正值資訊科技業蓬勃發展的初期，場內創新設立電腦室，急需兼具

■ 邱存金助理研究員（圖右）手把手教導邱玲瑛技佐（圖左）農業栽培技能



■ 邱玲瑛技佐的雙胞胎兒子許明傑（圖左）及許明偉（圖右），自小對農業具深厚情感與認同

資訊專業與農業背景的人才擔任負責人，邱姐因此成為最佳人選。她擔任資訊專職人員期間，撰寫與開發「員工薪資程式」與「製作報表系統」，不僅成功取代傳統人工計算，降低錯誤率，更有效簡化工作流程，並將該系統無償提供友場使用，因而榮獲行政院首屆模範公務人員楷模的殊榮。

隨著網際網路的普及，邱姐更負責本場區域網路的建置與維護，網站的規劃與建置工作，以高度的工作效率與服務熱忱，成為試驗改良場資訊服務的領頭羊。

邱姐的雙胞胎兒子許明傑與許明偉，自幼在場裡的職務宿舍成長，看著爺爺與母親辛勤工作的身影，耳濡目染之下，對農業培養了深厚的情感與認同感。大學畢業後，他們選擇回到場裡服務，接續家族對農業的熱愛與使命。秉持著這份熱忱，兩兄弟持續奉獻於臺灣農業，寫下了祖孫三代共同守護本場的感人篇章，成為本場精神傳承的典範。