

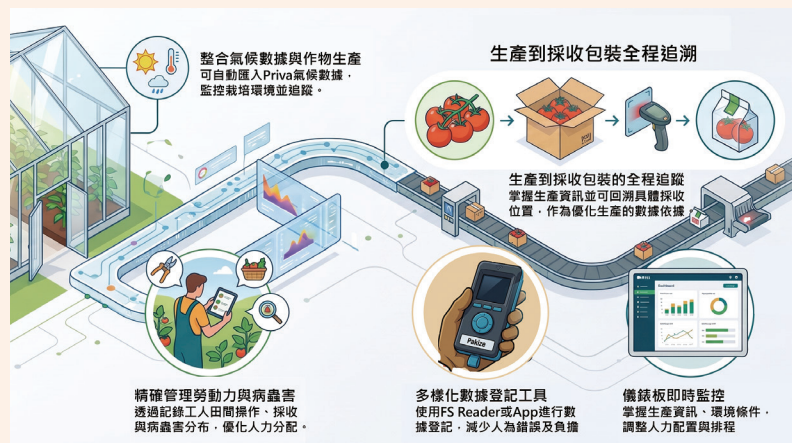
荷蘭派工及生產管理系統介紹 – 以 Priva 為例

文圖 / 李濡夙

荷蘭設施園藝長期面臨人力成本高與勞動人口老化問題，多數場域即使已投入自動化、環控與物流管理等設備及場域優化，勞工成本仍達 20-30%，為進一步有效運用勞動力，而普遍導入自動化與數位管理系統。Priva 為全球園藝溫室環境控制的領導業者，除提供自動化環境控制系統佈建、感測器數據分析服務及養液管理與廢液回收系統外，亦提供勞動力與生產管理系統 (FS Performance)。使用者利用 Priva FS Reader 或手機 App 掃描固定區域的 RFID 標籤即可輕鬆打卡、記錄工作、病蟲害巡查與採收數據；系統同時整合分級設備與品質檢查，不僅評估勞動速度，獲取精準的淘汰與分級資訊，更有效提升員工責任意識與產品價值。系統支援員工多元薪酬設定（時薪、計件、獎金）以計算確切勞動成本，並透過瞭解其績效，精

準掌握至「每公斤產品」、「單一作物」或「單一溫室」確切勞動成本。根據員工過去績效與成本數據，排定每週計畫、將人員分配至最適任務，並提供即時的「計畫與實際進度」對比以利監控勞動進度，亦能於不同區域調整作物栽培管理模式後比較最終產量以優化生產管理。儀表板即時視覺化呈現工時、產能、進度與品質等關鍵指標，並支援作物層級的成本與利潤分析，協助管理者優化生產管理、降低支出並提升獲利。

荷蘭勞動力管理的核心是透過自動化與資訊化提升生產效率與工作安全。對臺灣產業而言，目前在國內，已有育苗場部分投入產銷管理系統，協助系統化管控客戶訂單、



▲ Priva 勞動力與生產管理系統 (FS Performance) 應用於作物生產到採收包裝

播種生產與出貨作業，整合即時的種苗生產資訊，朝向系統化、數位化與智慧化升級。蔬菜產業可在採收、分級、包裝等高勞力環節導入半自動化模組外，結合 Priva 類型的派工及生產系統，可因應勞動力短缺並提升產品追溯性。



▲ FS Reader 田間操作模擬（圖為 AI 生成）