

1

強化遠洋船員薪資保障
魷秋公會推動薪資託管
鮪魚公會導入收益節點前檢核

文 許成碩 · 攝影 游忠霖（大山影像工作室）

臺灣遠洋漁業仰賴跨國勞動力，薪資管理也牽涉許多環節，從來源國招募、登船作業，到薪資匯款、現金領取與進港結算，外籍船員的給薪模式，既受到作業型態與船東資金週期影響，也反映來源國金融環境與船員在地的領薪習慣。

自今年起，漁業署建立工資給付通報與工資墊償機制，要求遠洋漁業經營者定期通報給薪情形。遠洋公協會依船隊作業特性，將分散在航程、港口與跨國聘僱過程中的薪資風險，逐步納入可記錄、可檢核、可預先準備的管理流程。

魷秋公會：以三層保薪機制，穩定船員薪資給付

台灣區遠洋魷魚暨秋刀魚漁船魚類輸出業同業公會（下稱魷秋公會）會員中，約有 70 餘艘漁船參與北太平洋秋刀魚作業，另約 80 餘艘漁船往返南半球福克蘭群島捕撈阿根廷魷魚。

魷秋公會總幹事施教智指出，遠洋漁船從出港、捕撈、卸魚到貨款入帳，往往歷時數月，金流週期也較一般產業更長。過去可能有少部分經營者在資金調度時，將船員薪資放在較後順位；但船員已在海上付出勞力，薪資應列為船東財務管理最優先處理的項目。

工資通報：讓薪資給付有紀錄

施教智將目前推動的制度稱為「保薪機制」。他認為，第一層是船東依契約履行工資給付，無論採匯款或現金領取，只要契約已有約定，經營者就應依約定期間與金額辦理給付，船



2

公司必須建立更清楚的紀錄，並依規定向漁業署通報工資給付情形。

薪資託管：補上現金領取的時間差

在這套「保薪機制」的第二層，魷秋公會導入薪資託管作法。魷魚、秋刀魚漁船在漁區作業時間可能長達 3 個月、6 個月，甚至更久。若船員累積一段時間才領取現金，船東是否確實準備好應付薪資，便成為制度需要處理的重點。

施教智指出，依制度設計，如果船員每月實際領取或經營者已匯出的金額未達最低工資六成，魷秋公會便依規定要求業者按每人每月 200 美元提撥至公會專戶保管。這項安排主要用來處理船員進港後領取現金所產生的時間差，讓業者先將部分應備薪資提存出來。

今年第一次辦理時，魷秋公會以 1 月至 3 月為計算期間，要求會員於 4 月 15 日前完成提存。施教智表示，首次約有 48 艘漁船提存，金額約新臺幣 2,700 多萬元。公會負責收表、收款與管理專戶，並依進港通報或通關證明等文件辦理保管金退還；至於工資通報內容與實際給付是否吻合，仍必須由漁業署依通報資料與相關文件審查。

1 | 臺灣遠洋漁業仰賴跨國勞動力，自今年起，漁業署建立工資給付通報與工資墊償機制。
2 | 魷秋公會透過工資通報、薪資託管與墊償基金，把現金領取與作業週期較長所產生的給付落差納入管理。

墊償基金：備而不用，避免欠薪擴大

工資墊償基金屬於「保薪機制」中的第三層，也是最後一道防線。施教智強調，墊償基金最好「備而不用」，一旦動用，往往代表船東已出現經營不善、欠薪或倒閉等情形，後續追償也會進入較漫長程序。

魷秋公會工資墊償準備金目標規模為新臺幣2,000萬元。施教智表示，公會將從秋刀魚養護基金逐步籌措，預估需兩年至三年完成。今年與明年也已規劃依配額每公斤收取0.2元資源養護費，作為資金來源。他認為，前端的工資通報與薪資託管若能落實，許多問題便可在欠薪金額擴大前先被看見，也能降低後續動用墊償基金的機會。

鮪魚公會：以行政連動強化薪資履約

台灣區遠洋鮪延繩釣漁船魚類輸出業同業公會（下稱鮪魚公會）總幹事林涵宇表示，會員對於每3個月辦理一次工資通報，大致能配合法規要求，真正的關鍵在於通報內容如何審查，以及發現異常後，後續處理機制是否明確。

林涵宇指出，如果船員薪資採匯款方式，經營者依規定登入系統、上傳資料，執行上相對單純；較複雜的是，有些船員擔心薪資匯回來源國後，提款卡或帳戶若由他人保管，款項未必能真正由本人取得，因此希望進港後再一次領取現金。

作業許可串聯墊償機制，專戶準備金備援欠薪

林涵宇表示，依「鮪延繩釣或鰹鮪圍網漁船赴太平洋作業管理辦法」、「鮪延繩釣漁船赴印度洋作業管理辦法」及「鮪延繩釣漁船赴大西洋作業管理辦法」等相關規定，經營者申請所屬漁船次年度赴三大洋作業許可時，應檢附已加入工資墊償機制的證明文件，或提供金融機構出具且仍在有效期間內的工資給付保證函。


3


4


5

為協助會員銜接作業許可所需文件，鮪魚公會設立工資墊償準備金，也作為發生船員薪資積欠時，先行墊付應得工資的準備。林涵宇說明，鮪魚公會會員船約300艘，仍在海上作業、需要辦理作業許可與船員聘僱文件的漁船，多數已加入工資墊償機制。目前規劃工資墊償準備金規模約新臺幣2,000萬元，主要由過去累積的合作剩餘與相關資金統籌而來，並放入專戶管理。

鮪魚公會要求至少每3個月辦理一次船員薪資給付，每次給付金額不得低於船員應得薪資的60%，若經查有積欠薪資情形，應於期限內補齊，未依限補齊者，得暫停相關漁業行政作業。透過定期給付、通報審查與後續行政處理銜接，公會希望能及時掌握薪資履約情況。

收益節點前檢核：漁獲流通前確認薪資履行情形

鮪魚公會在工資墊償機制中納入「收益節點前檢核機制」。對於已辦理部分薪資給付、但仍有積欠之船舶，於海上轉載後、進港卸魚前，公會得視情形暫緩受理或核發包括輸日證明書等相關漁獲證明文件，以便在漁獲正式進入流通前，先檢核薪資履行情形。

林涵宇指出，過去許多欠薪案件難以處理，往往是因為漁獲已完成銷售、資金已流出，公會、漁業署或仲介再介入時，處理難度已明顯升高。鮪延繩釣漁業與漁獲證明文件、輸日證明書等行政節點連動密切，因此公會希望透過卸魚預報、轉載預報、轉載確認書與漁獲證明文件等節點，及早進行檢核。

強化前端管理，降低欠薪風險

魷秋公會與鮪魚公會依各自產業特性，發展出可操作的管理作法。魷秋公會透過工資通報、薪資託管與墊償基金，把現金領取與作業週期較長所產生的給付落差納入管理；鮪魚公會則透過工資墊償機制、行政連動與收益節點前檢核，將薪資履行情形與作業許可、漁獲流通程序銜接。

隨著工資給付通報與工資墊償機制循序落實，臺灣遠洋漁業著手將船員權益、產業管理與國際供應鏈責任連結起來，讓每一趟航程背後的勞動付出，都能獲得更穩定的制度保障，也為產業永續經營累積更厚實的信任基礎。

3 | 船東與外籍船員建立良好互動。
4 | 魷秋公會總幹事施教智。
5 | 鮪魚公會總幹事林涵宇。