

訓練，以便有效推動本隊工作。

生產隊長必須出席二月一次的座談會

生產隊長推行工作有無具體表現，工作期間有無實際困難，以及那些事情應行改進，政府亟待明瞭，因此規定每二個月由合作社及省農會召開生產隊長座談會一次，由隊長報告工作情形，檢討工作得失及交辦事項，希望各位隊長務必出席座談會，以資交換意見，互相檢討，如非遇有重大事故，萬勿缺席，本人確實無法出席，亦應指派另一熱心隊員出席，好使每個生產隊長不至因為隊長缺席失掉連絡，這是一項最重要的請求。

確立香蕉申報制度

明瞭實際交貨能力

生產隊長應該推行的工作中，最重要的一項是建立出蕉申報制度，因為省蕉出口報價數量與實際交貨數量往往不能一致，以致影響國際信譽，長此下去，恐怕國際市場礙於我方信用不好，轉而訂購其他國家的香蕉，我們便喪失了外銷市場，無論對政府和蕉農，都是不利。

為了建立建立良好的國際信譽，我們必須確實報告每月可能出蕉數量。從去年春季到今年春季，高雄碼頭經常發生「蕉等船」或「船等蕉」的不正常現象，這些都是出蕉數量不能正確報出所致，因此自五十四年度起，必須確實建立良好的出蕉申報制度，由隊員本身估計自己蕉園下月可能出蕉數量，報給隊長彙計送到辦事處。

擔任隊長是一項榮譽萬勿計較報酬多寡

生產隊長既有許多義務，我們也給隊長一些權利，使他容易推動工作。凡是隊員申請貸款配肥，必須先經隊長審核屬實蓋章，再由合作社或農會予以辦理。又隊長每次出席座談會，每人發給十元以示鼓勵。此外隊長推行交辦工作，得由合作社及省農會酌予發給工作津貼，以提高工作情緒。希望隊長珍重這些權利。善加運用，萬勿斤斤計較報酬多寡，因為這些事都是為了蕉農本身的利益着想的。有的隊長說，我們作這些事應該有薪水，這是不正當的要求，試想世界上的人那有替自己作事而向國家要薪水的？

注意出席舉辦競賽政府考核隊長成績

生產隊長工作成績的好壞，政府要加以審核。審核的方法分為二種，一種是按照隊長出席座談會的次數評定，每次座談會都出席的，由合作社或省農會酌予獎勵，出席成績不良的更換隊長，由集貨場及鄉鎮農會層報農林廳核定。第二種是舉辦秋冬蕉產銷競賽，按照競賽成績發給獎金及獎狀。務請各位隊長努力工作，每次都出席座談會，並熱心參加產銷競賽。

隊長工作是否勤奮集貨場場長有責任

生產隊長的工作是否勤奮，當地集貨場的場長，負有重大指導責任。為了便利場長指導起見，每個集貨場所屬的生產隊長數不要太多，最好能在三至四隊以內，並且其中的一個隊長應由場長兼任，其他的隊長做副隊長，因此，凡是隊長太多的集貨場，應該重新縮小編制，並速層報農林廳備查，至於其他應行注意及改進的事，我們在座談會時討論。

正豐農藥



正豐松

螟虫

阿蘇仁

水稻
紋枯病

力拔山

瓜蠅



多穗

柑桔
褐腐病

美粒松

水稻
二化螟虫

新滅菌

紋枯病

正豐化學股份有限公司

臺中縣·霧峰 TEL. 63